

Pesquisa do Mercado Mineiro de Personal Organizer

OUTUBRO 2022





ÍNDICE

Perfil da amostra	04
Relação com a profissão	10
Cursos e atualizações	15
O negócio da profissional	18
A voz da PO assistente	33
Sentimento e pensamento futuro	37

Objetivo da Pesquisa

Atualizar os dados da atividade de *Personal Organizer* no estado de Minas Gerais.



Perfil da Amostra

04



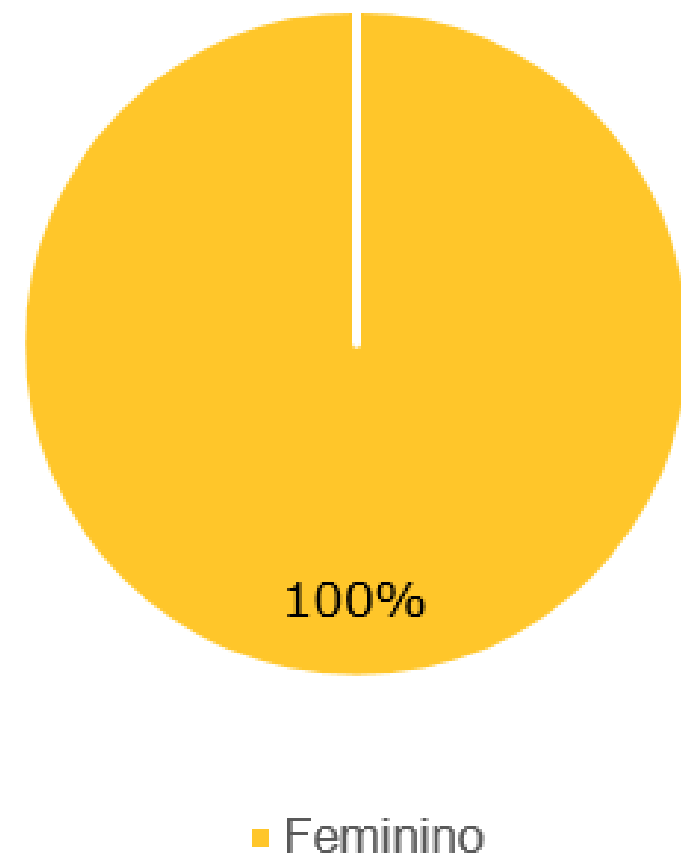
Perfil da Amostra



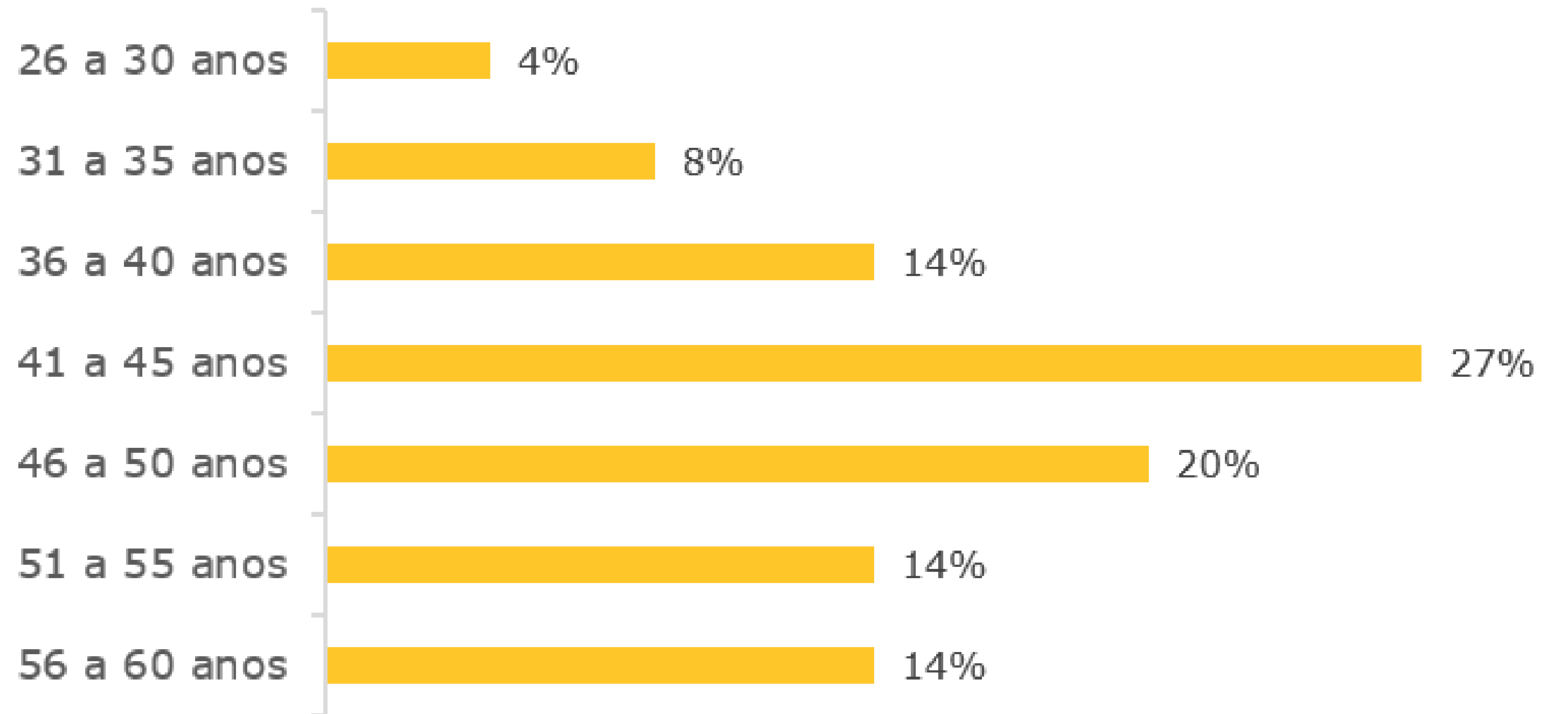
- 74 questionários respondidos
- Mulheres – 100%
- Idade de 36 a 55 anos – 75% da amostra
- Curso superior – 39% da amostra
- Formações variadas – Administração, Design de Interiores, Direito, Ciências Contábeis, dentre outras.
- Profissionais residentes no estado de Minas Gerais.

Sexo e Idade (Perfil da Amostra)

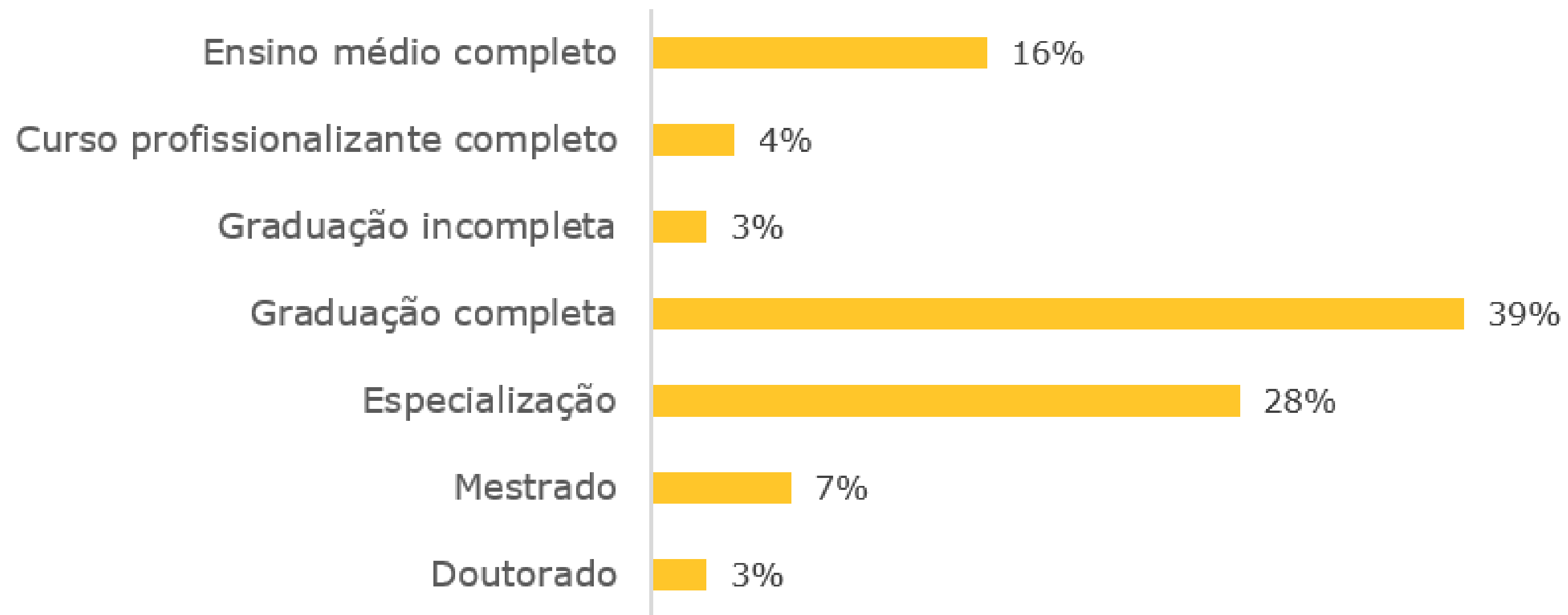
Sexo



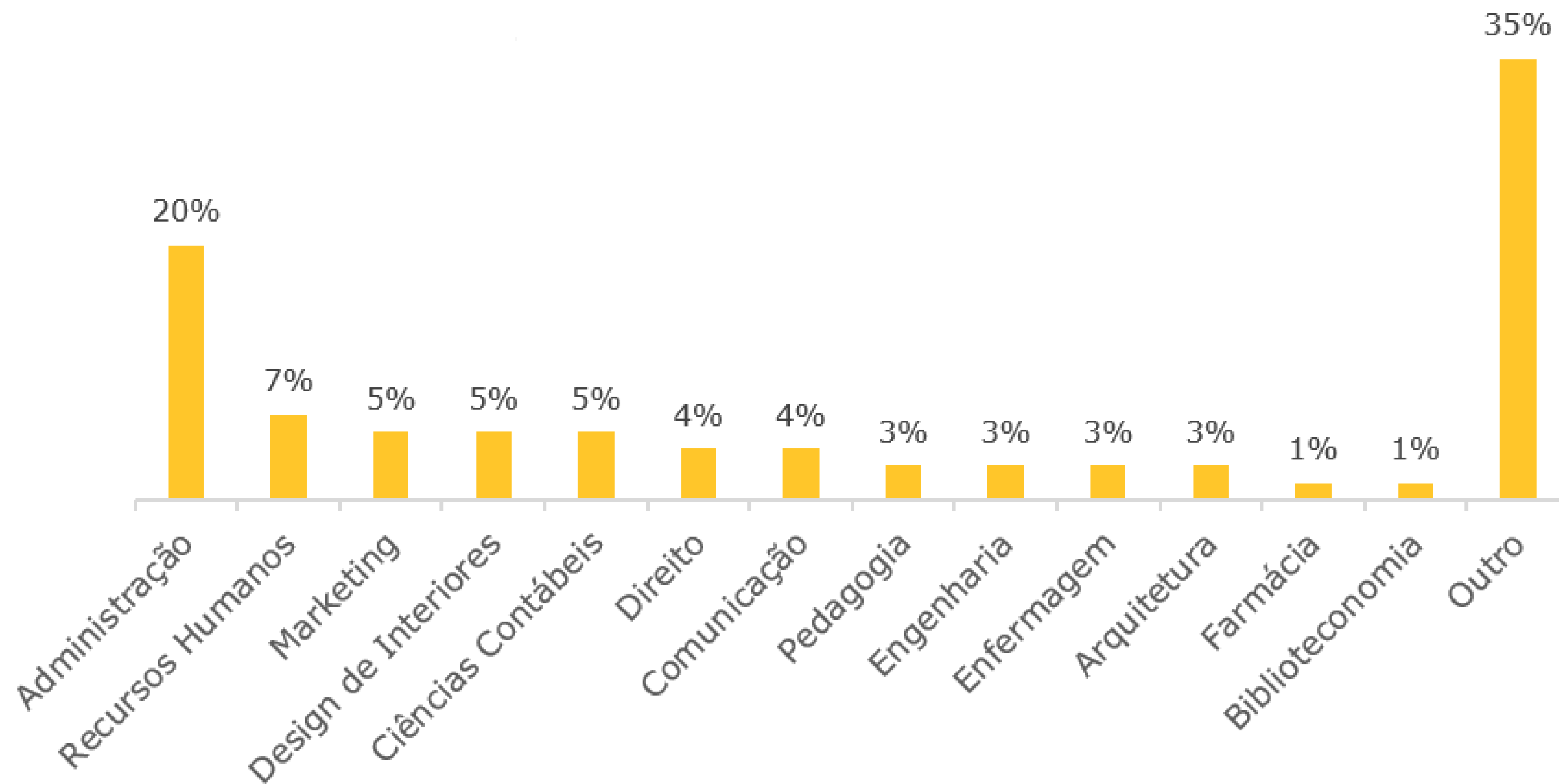
Idade



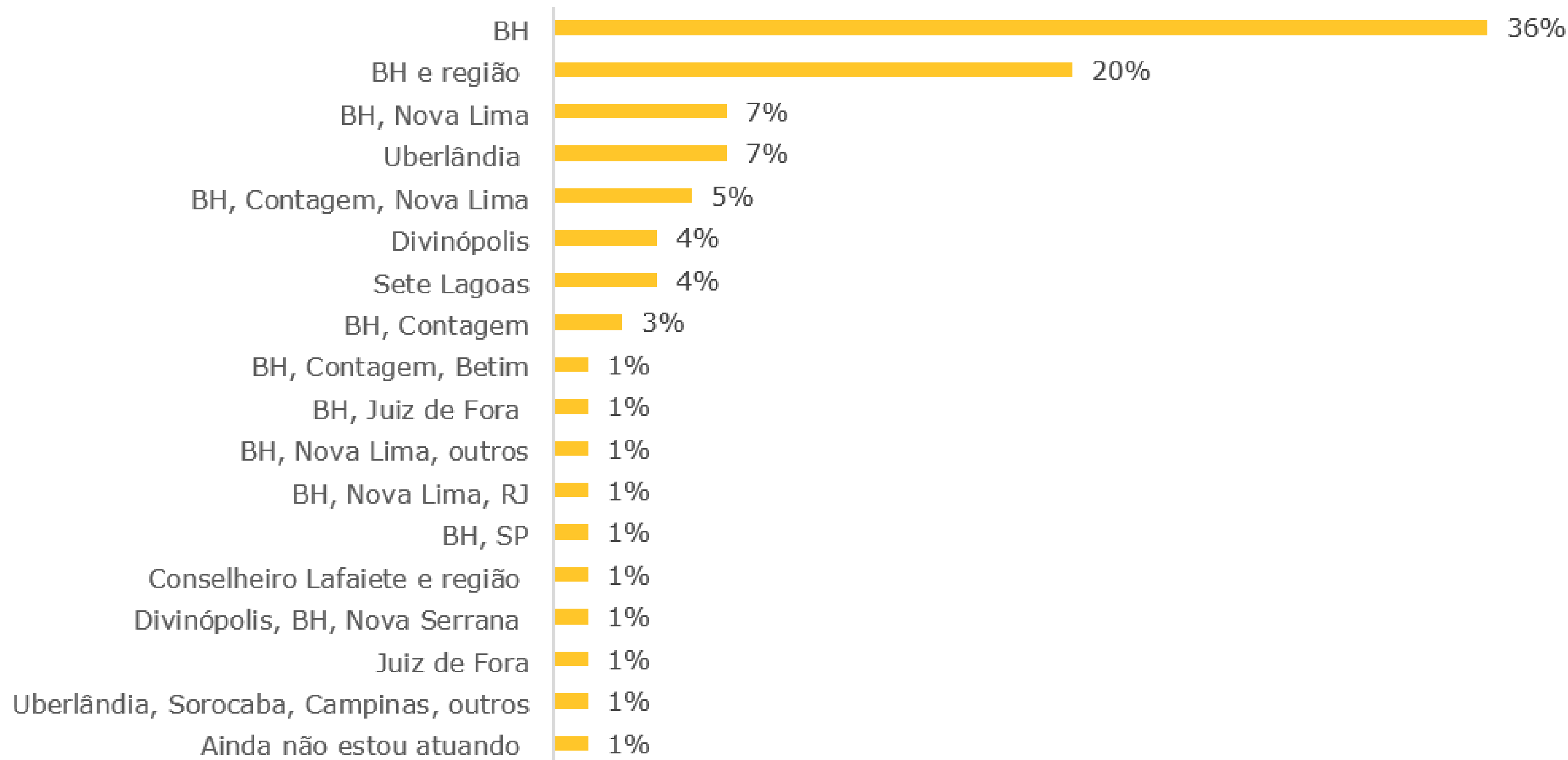
Escolaridade (Perfil da Amostra)



Formação (Perfil da Amostra)



Cidade de Atuação (Perfil da Amostra)

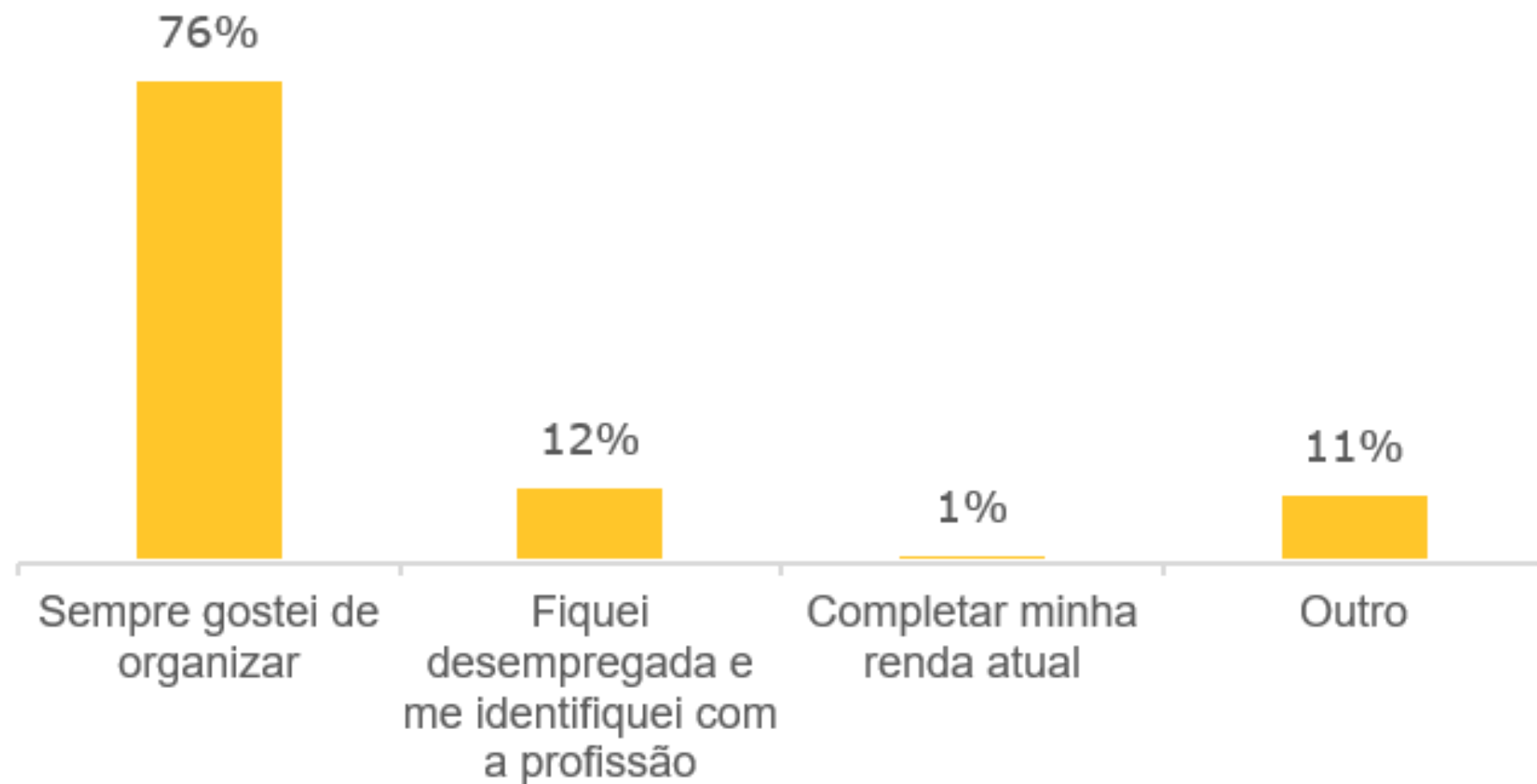


Relação com a Profissão

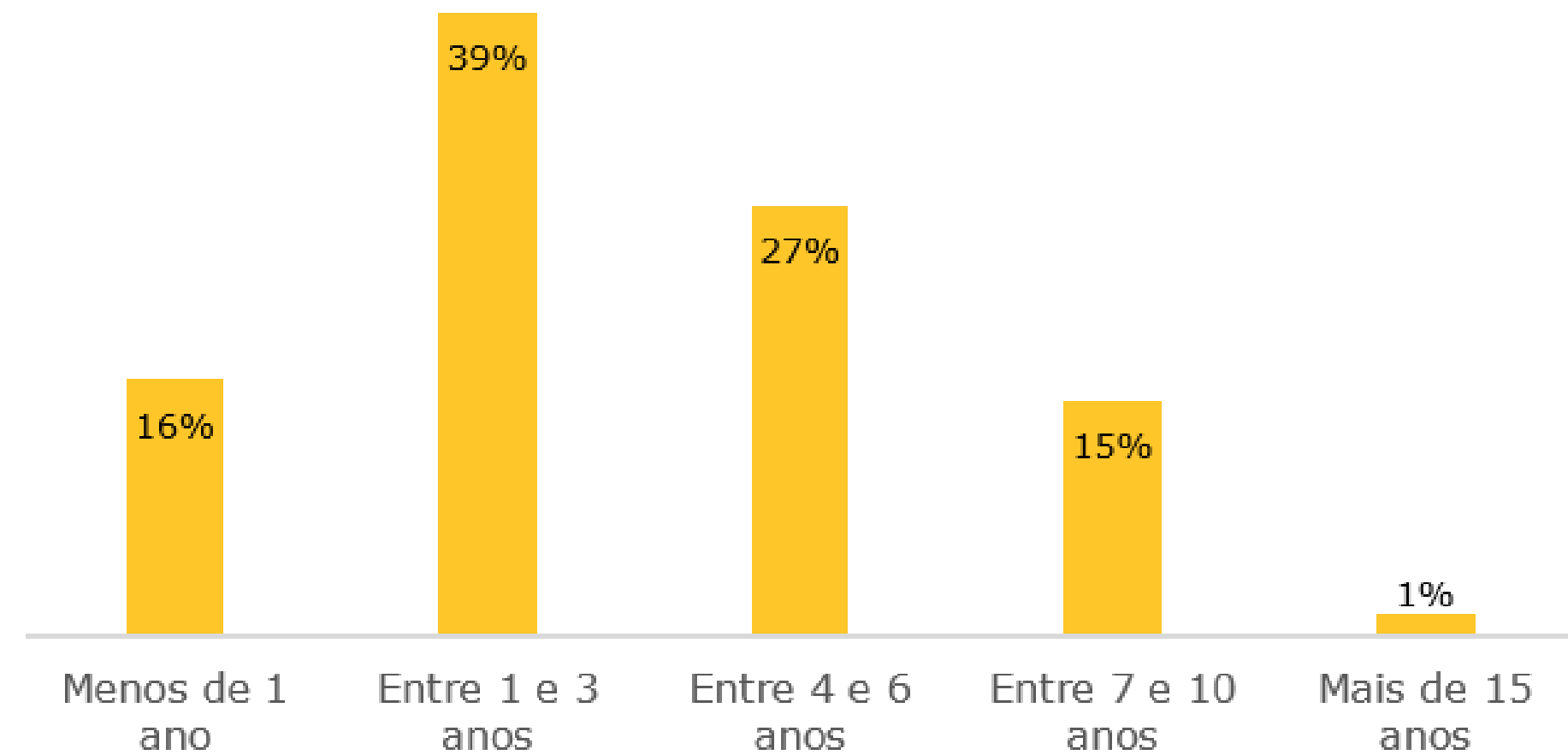


Relação com a profissão

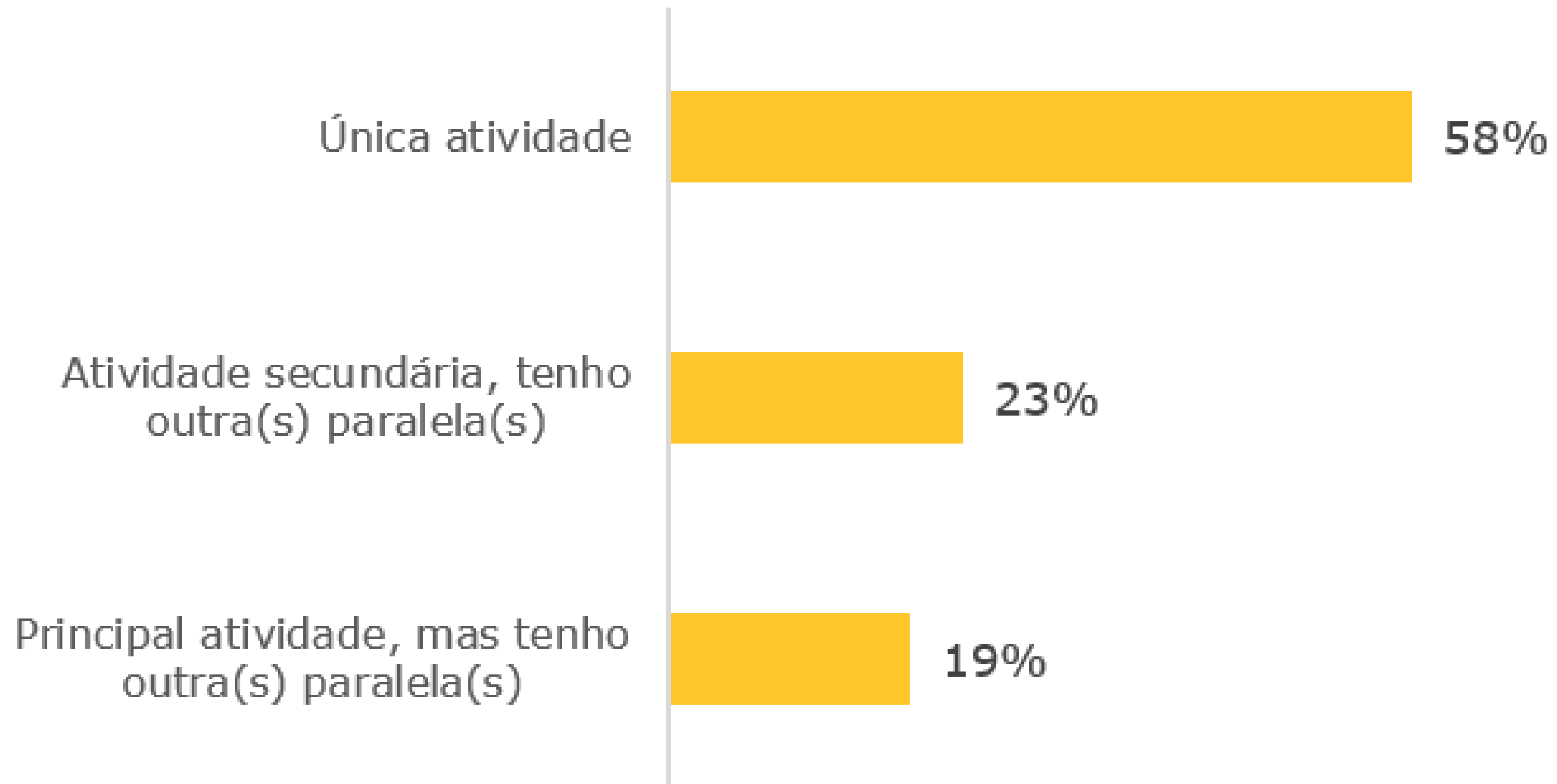
Por que escolheu ser PO



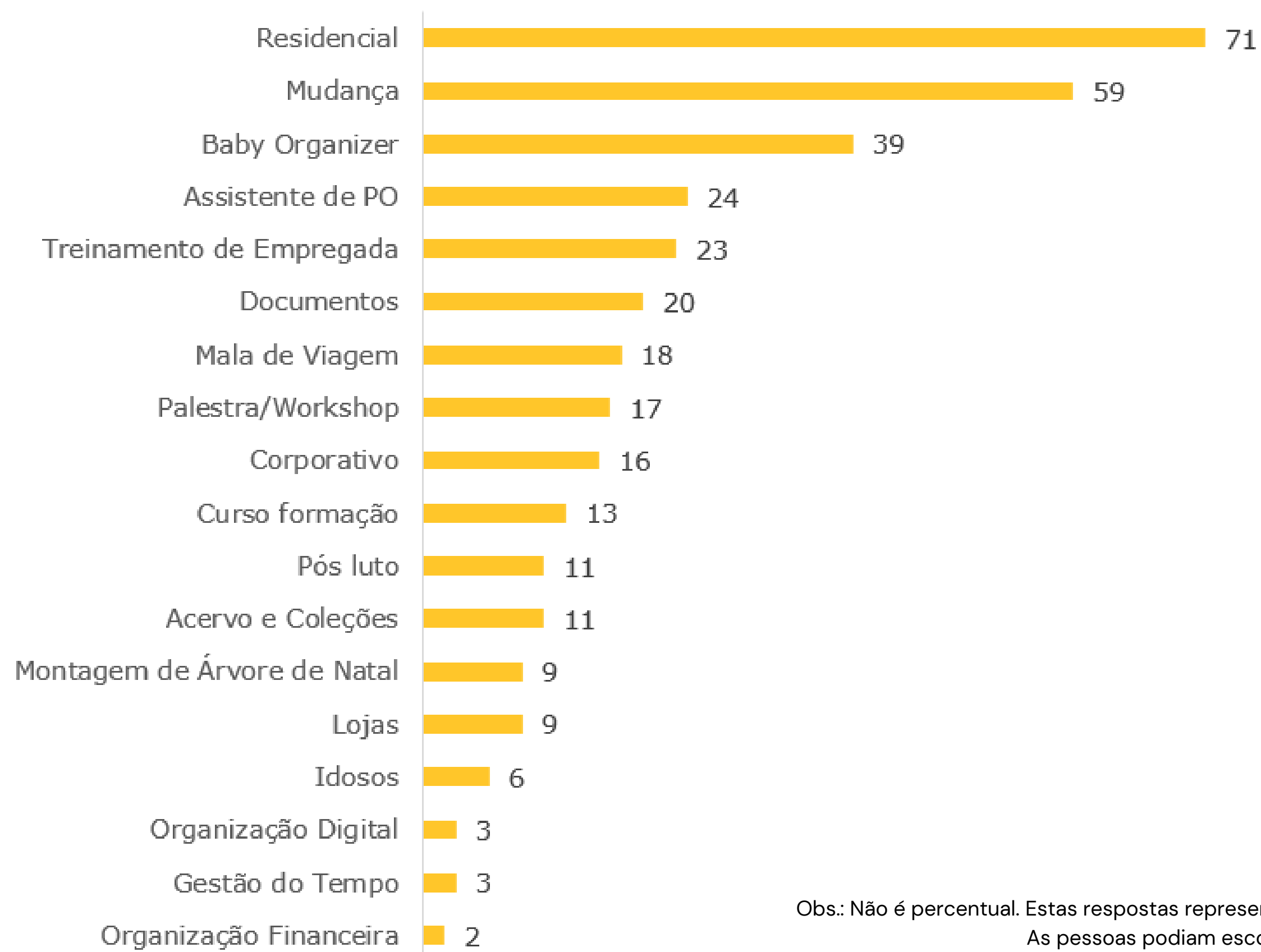
Tempo de Atuação



Atuação como Personal Organizer

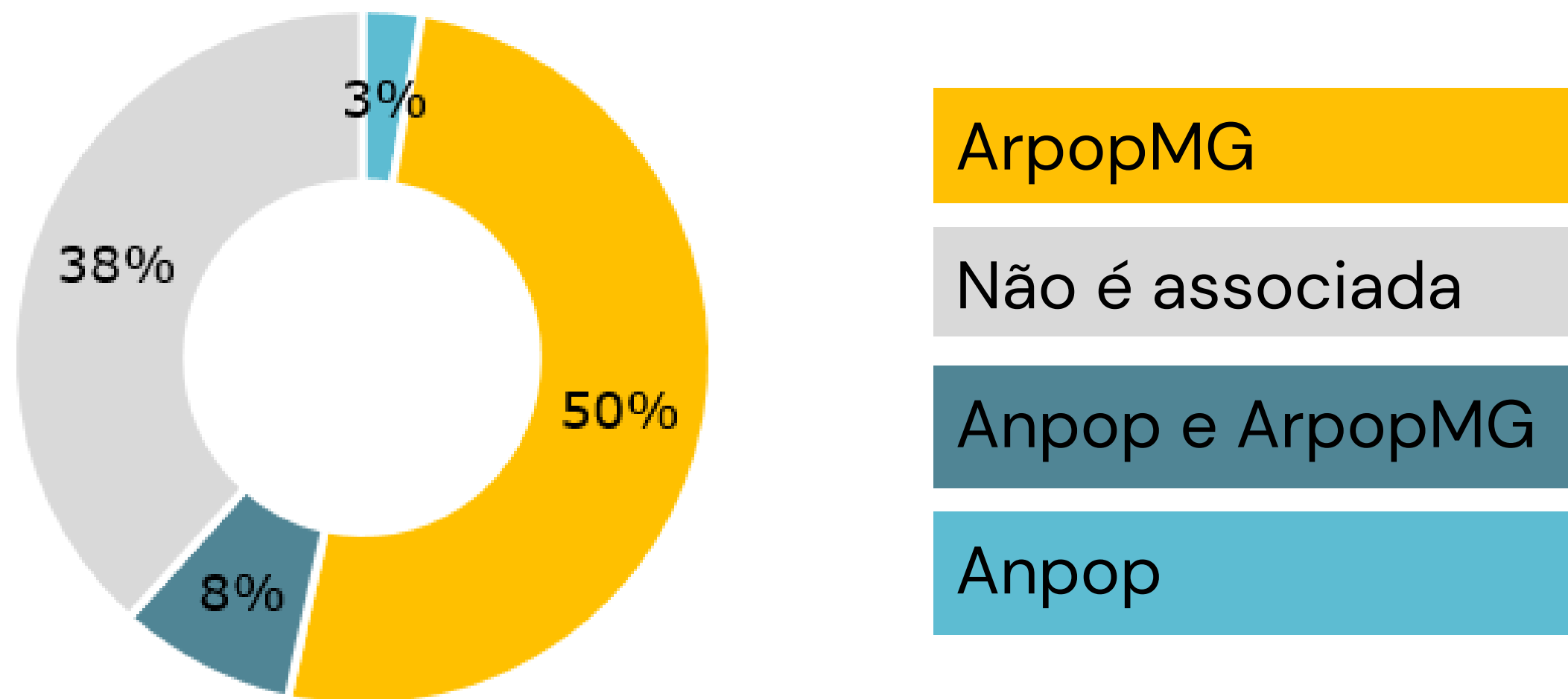


Nicho de atuação



Obs.: Não é percentual. Estas respostas representam números absolutos.
As pessoas podiam escolher mais de uma opção.

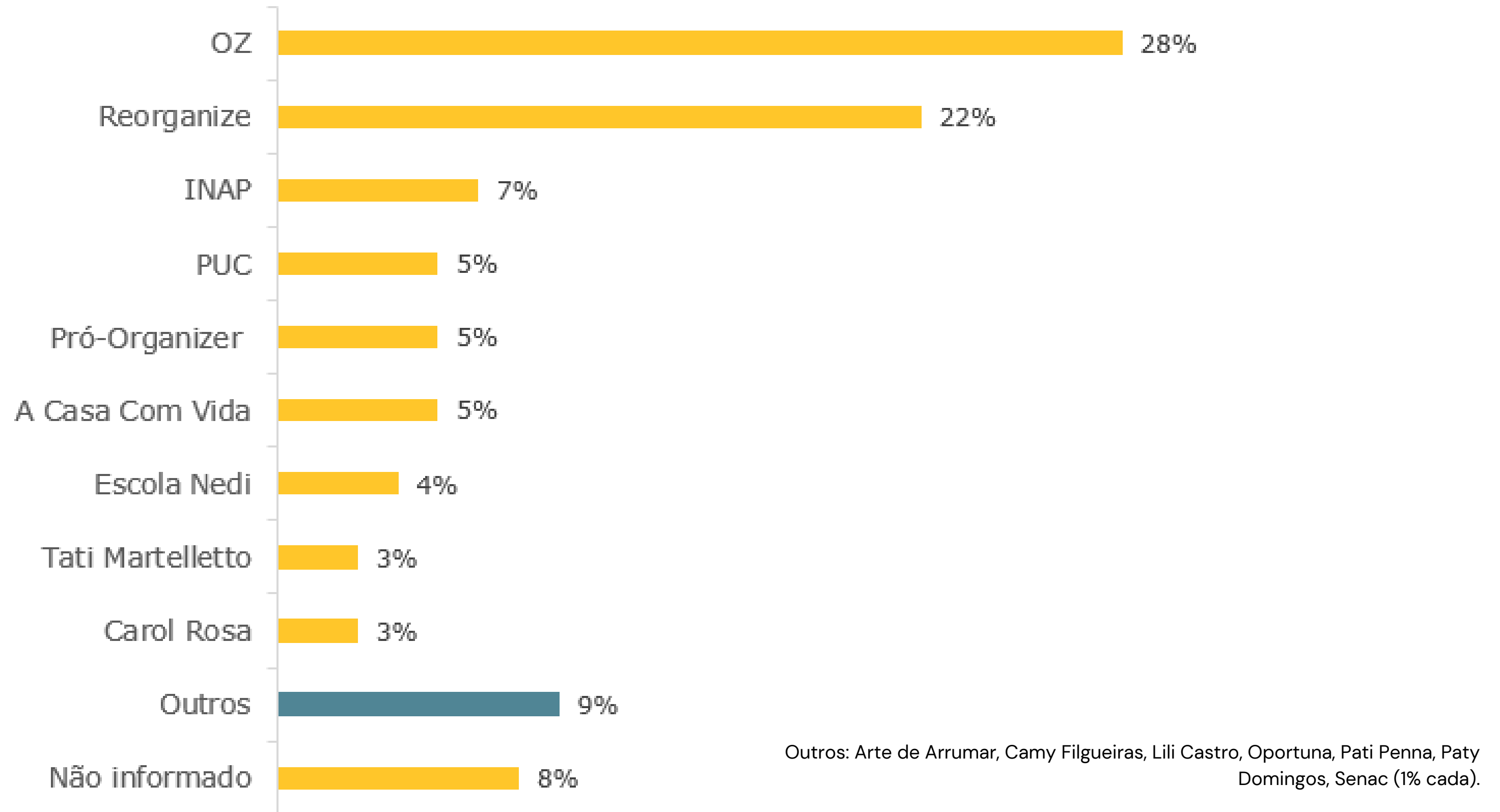
Associação



Cursos e Atualizações



Onde Fez o Curso de PO



Como se Atualiza

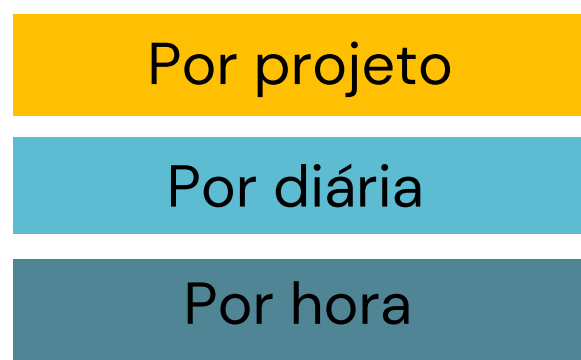
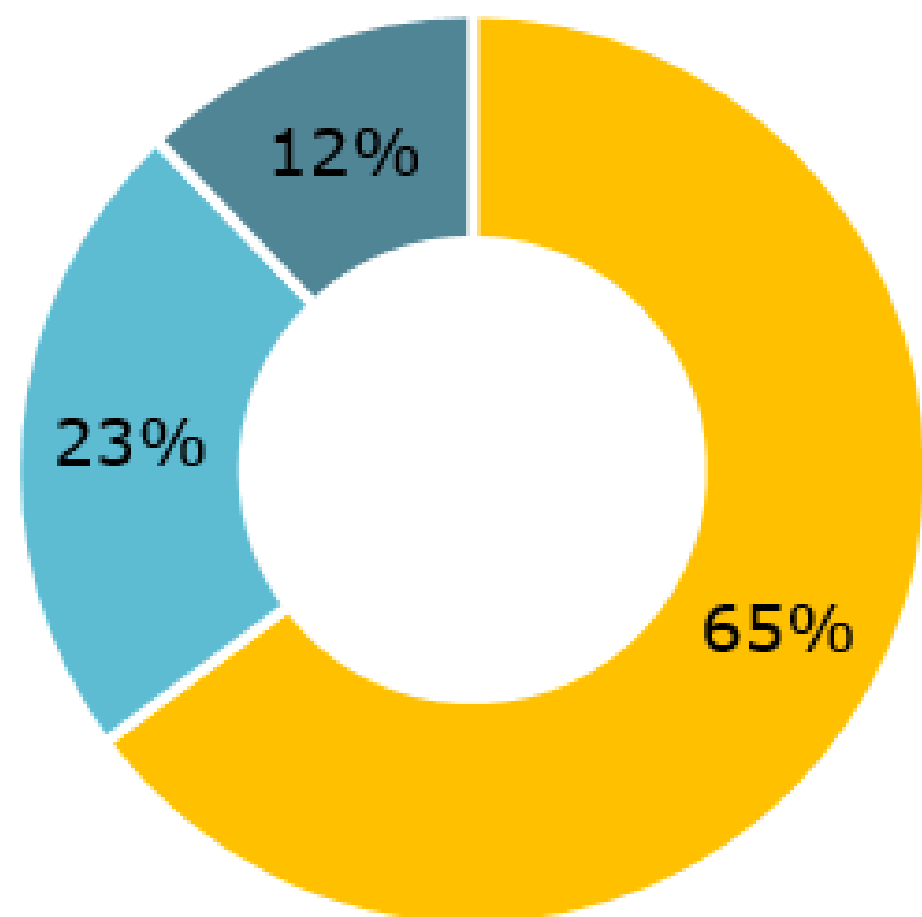


Obs.: Não é percentual. Estas respostas representam números absolutos.
As pessoas podiam escolher mais de uma opção.

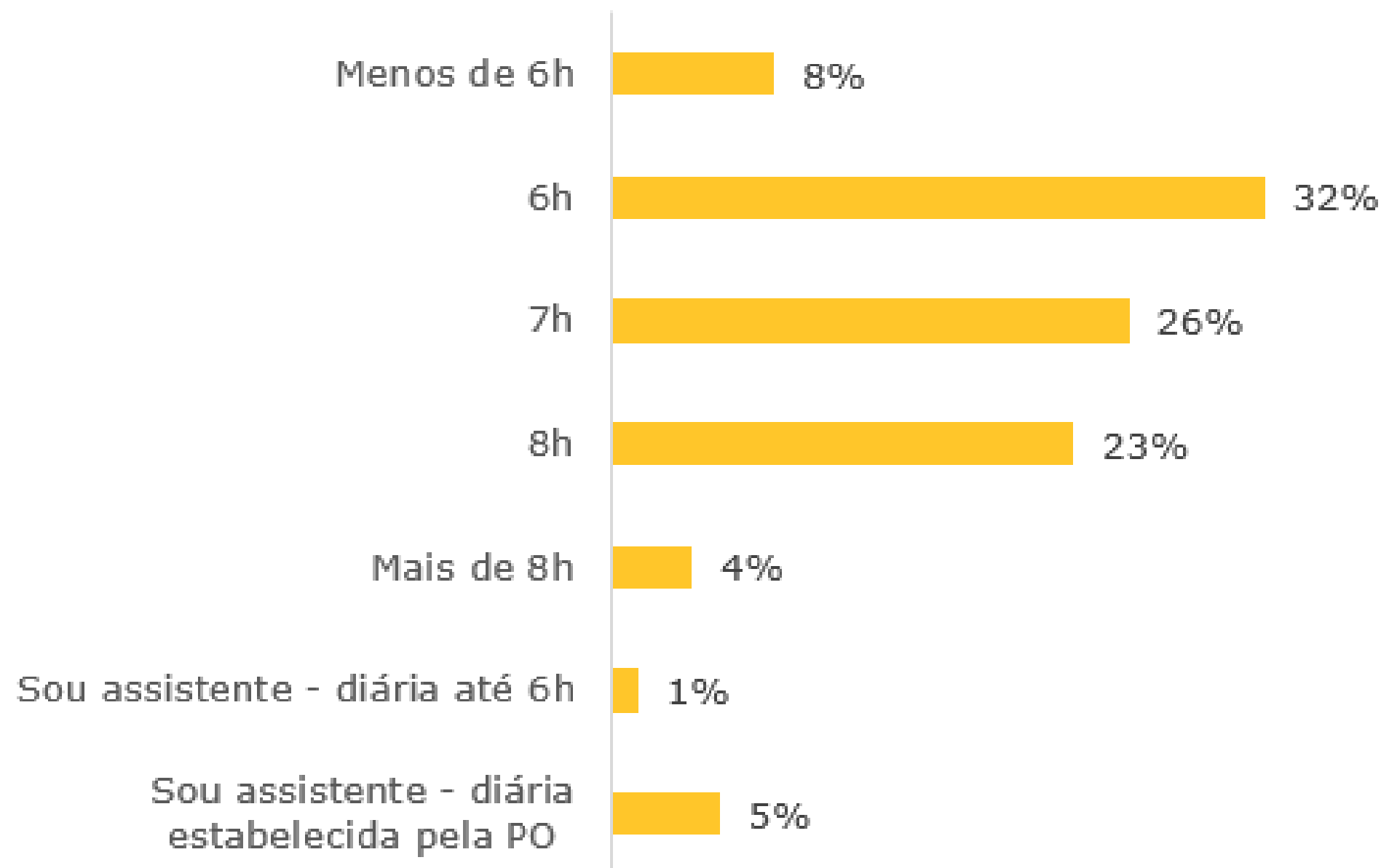
O Negócio da Profissional



Maneira Preferencial de Cobrança

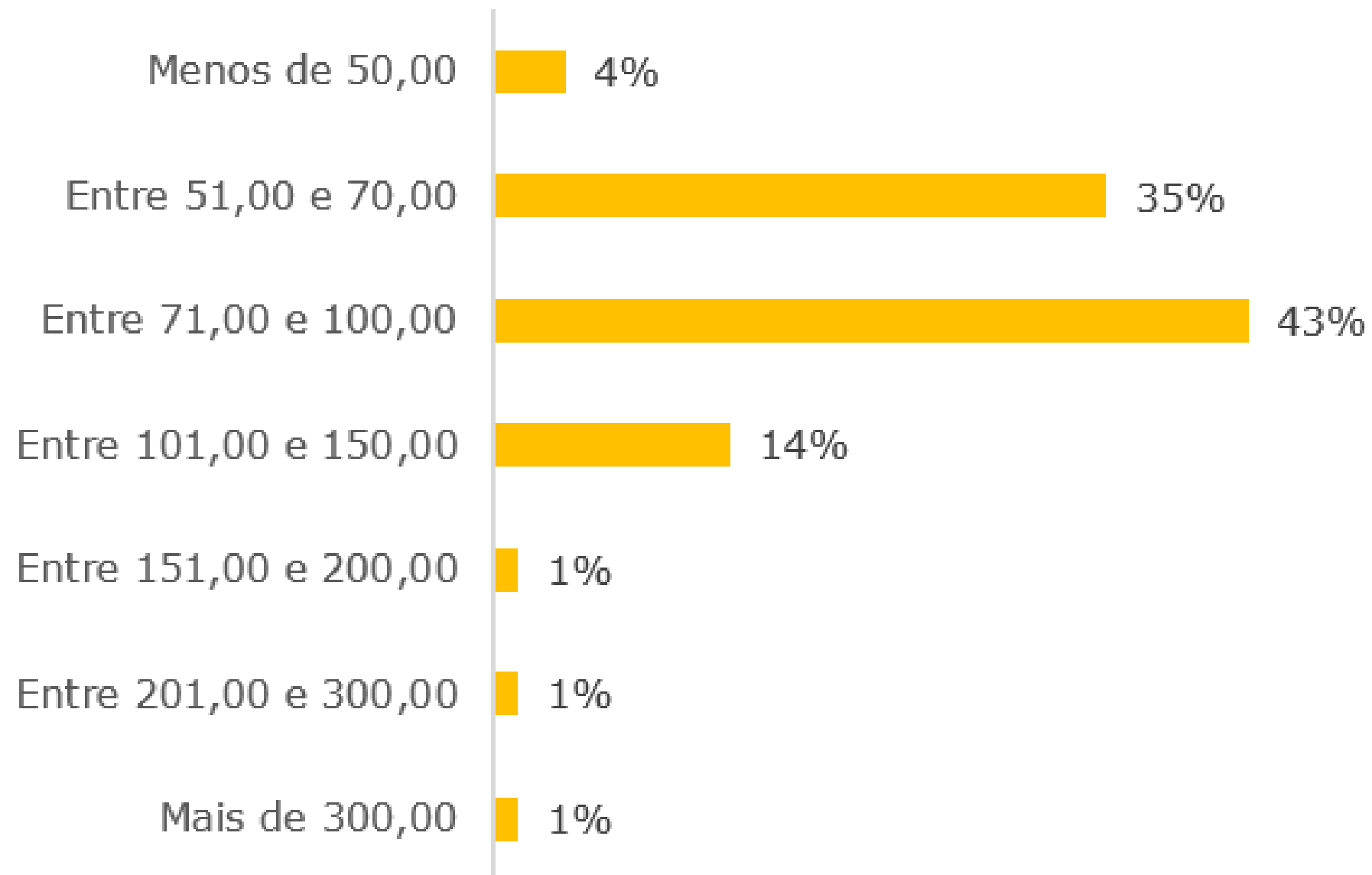


Período da Diária

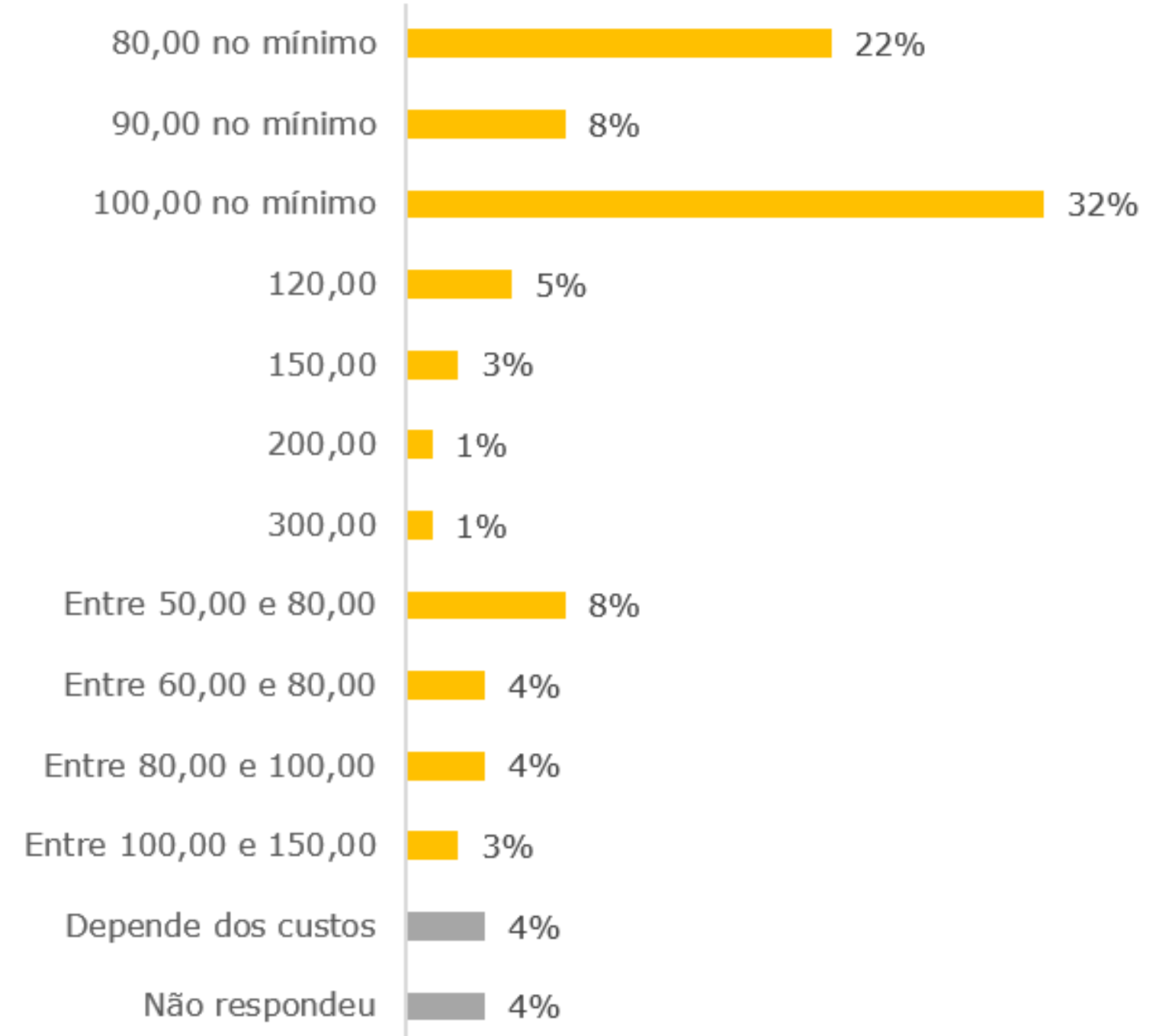


Valor da Hora

Cobrado



Considera Justo



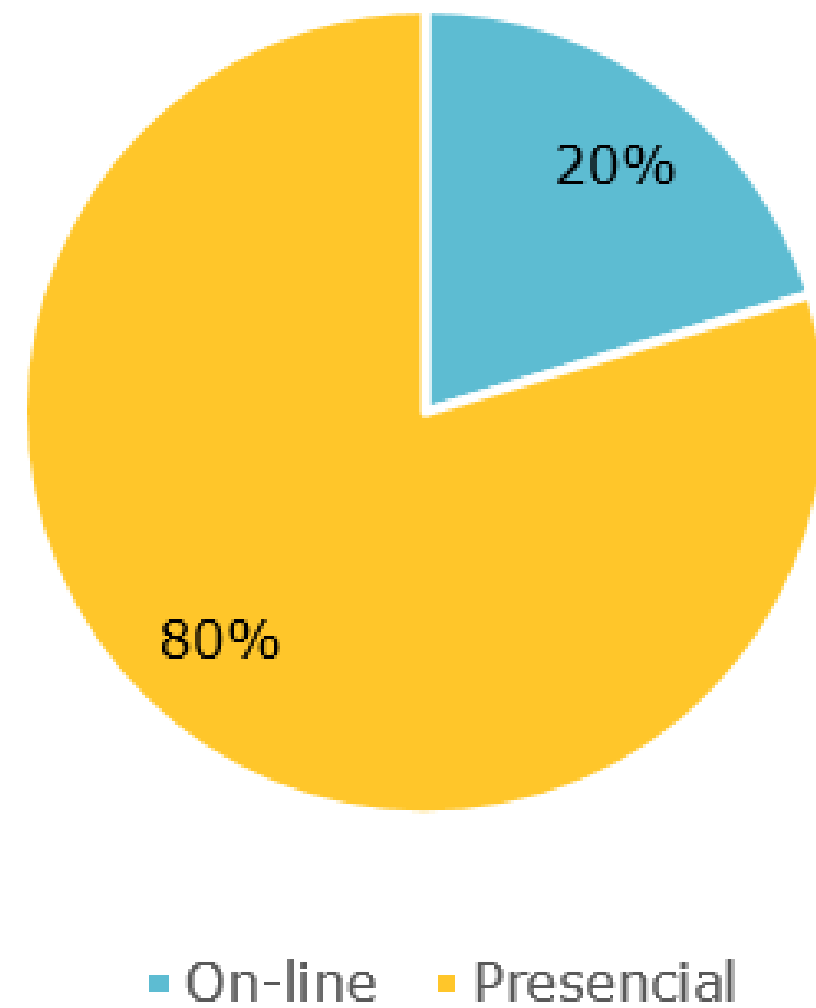
Valor da hora

Cobrado x Considerado Justo

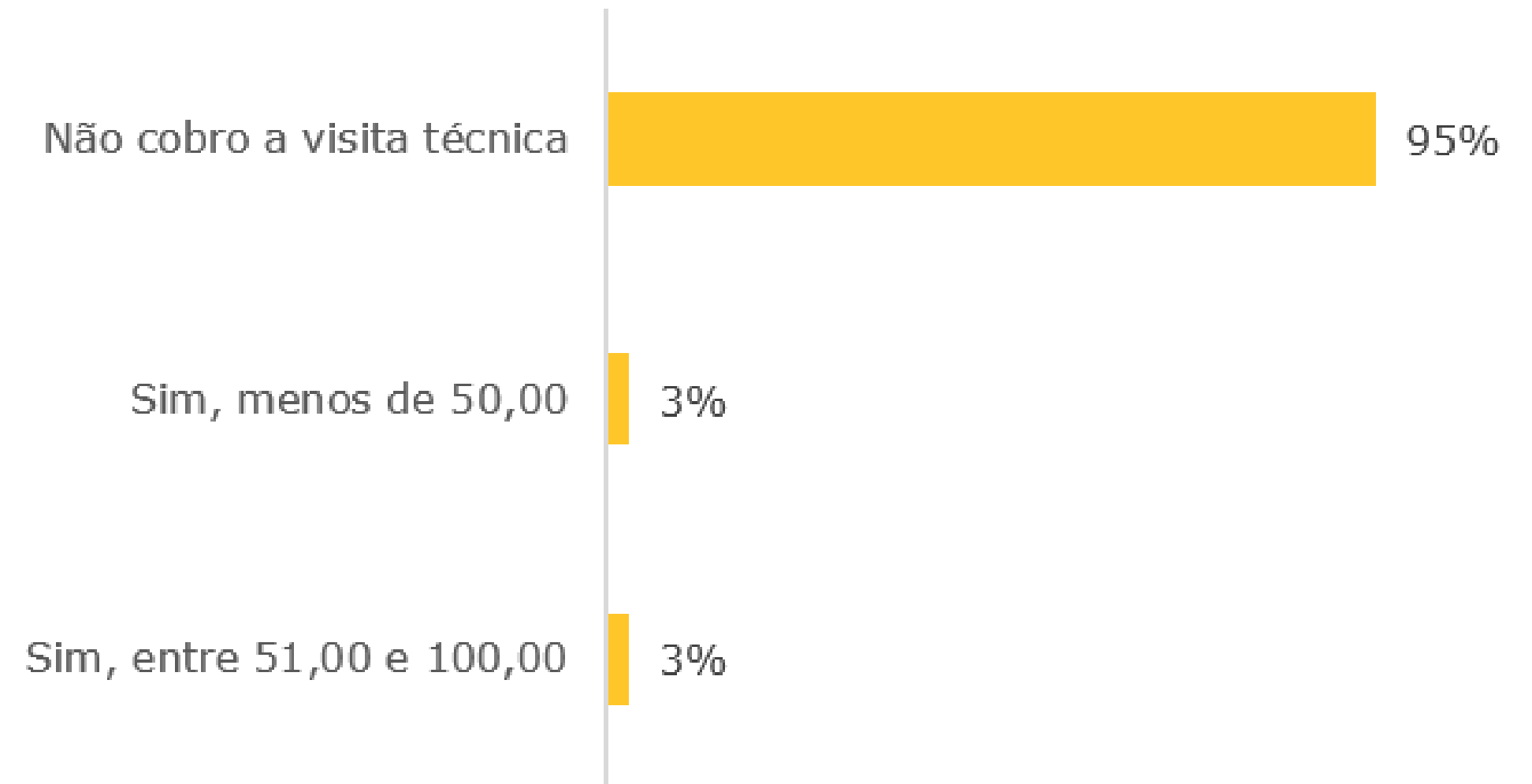
Comparando as informações do último slide, percebe-se que as profissionais ainda cobram um valor abaixo do que consideram justo.

Visita Técnica

Online x Presencial

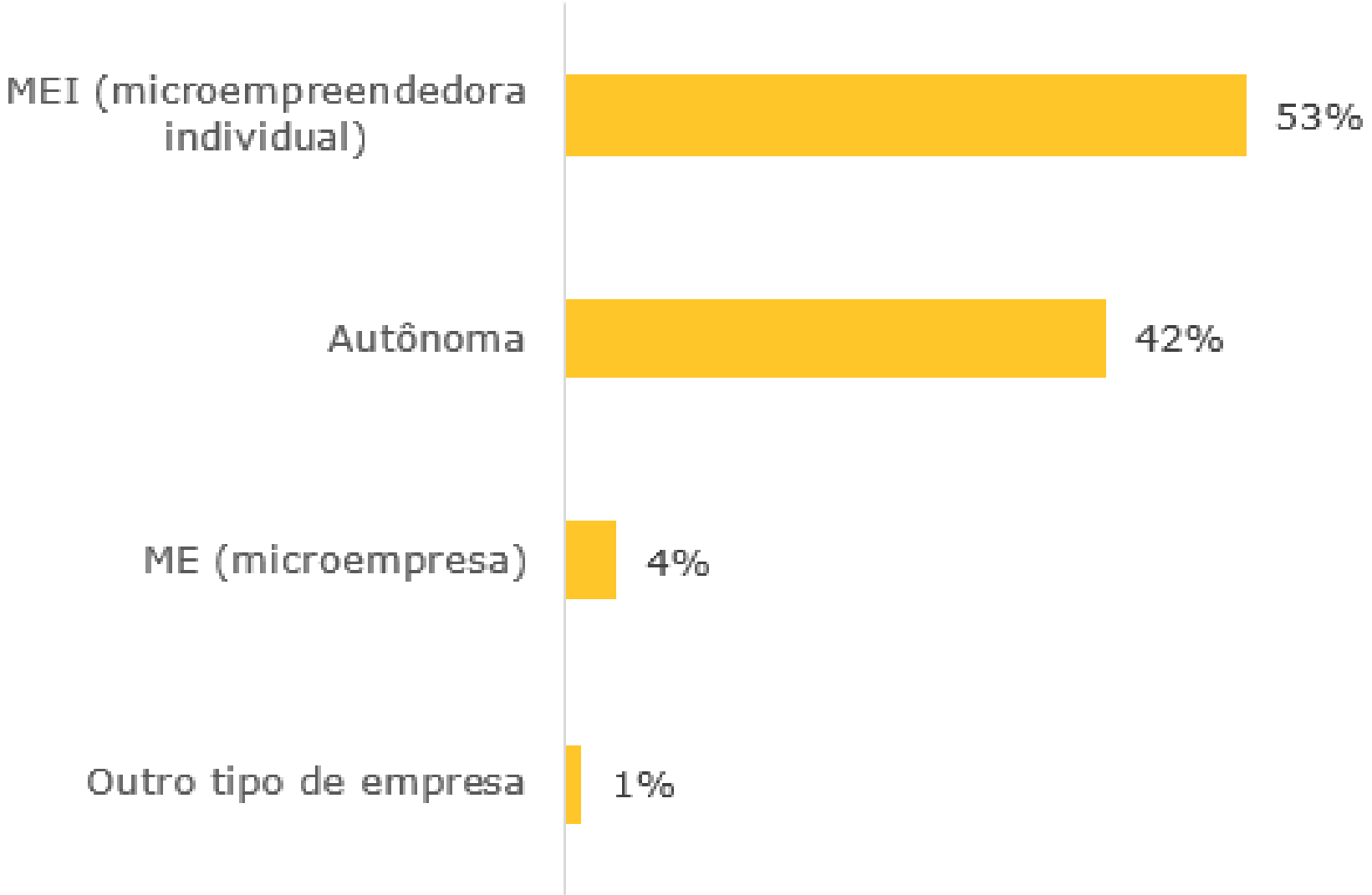


Cobrança

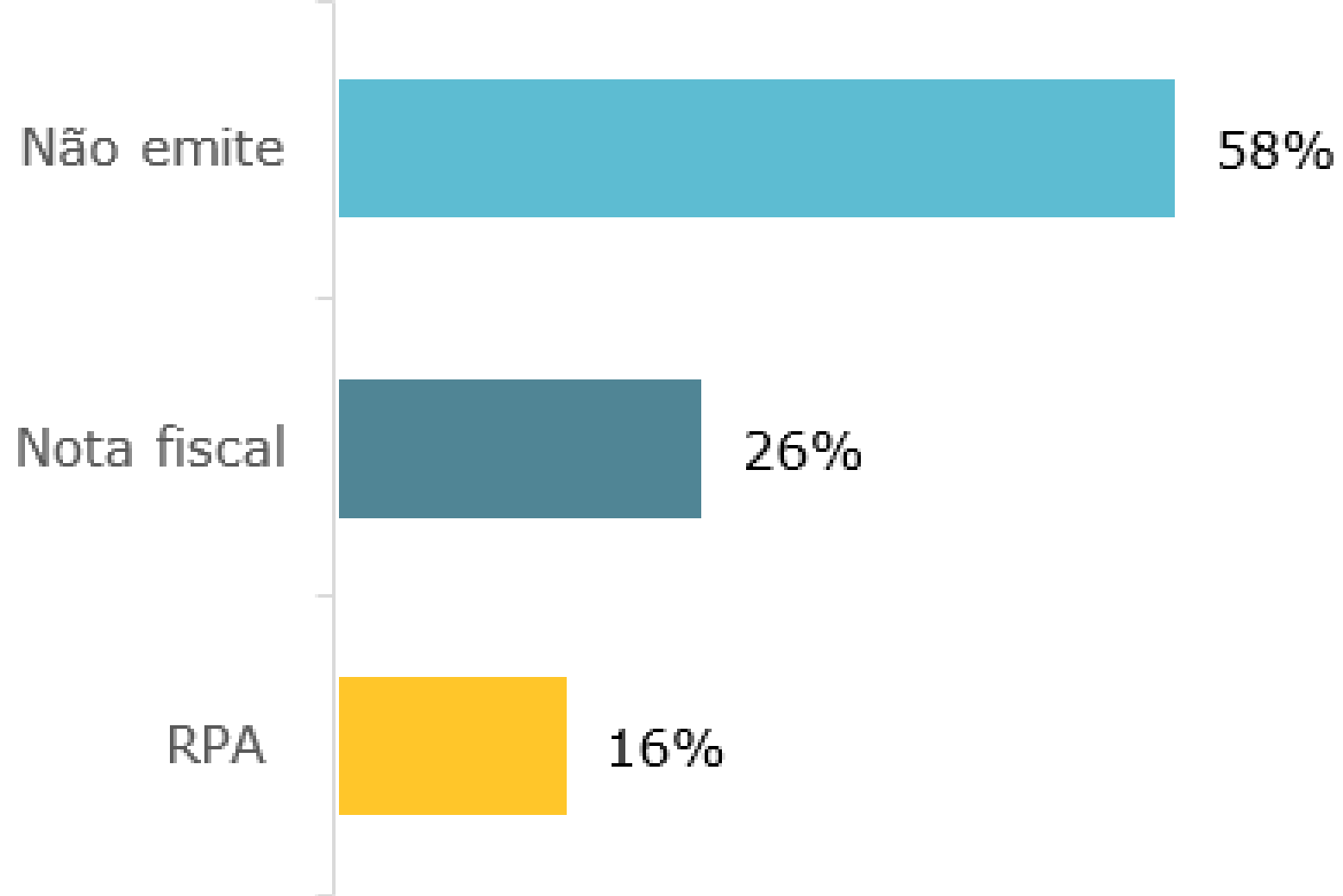


Formalização

Tipo de Empresa

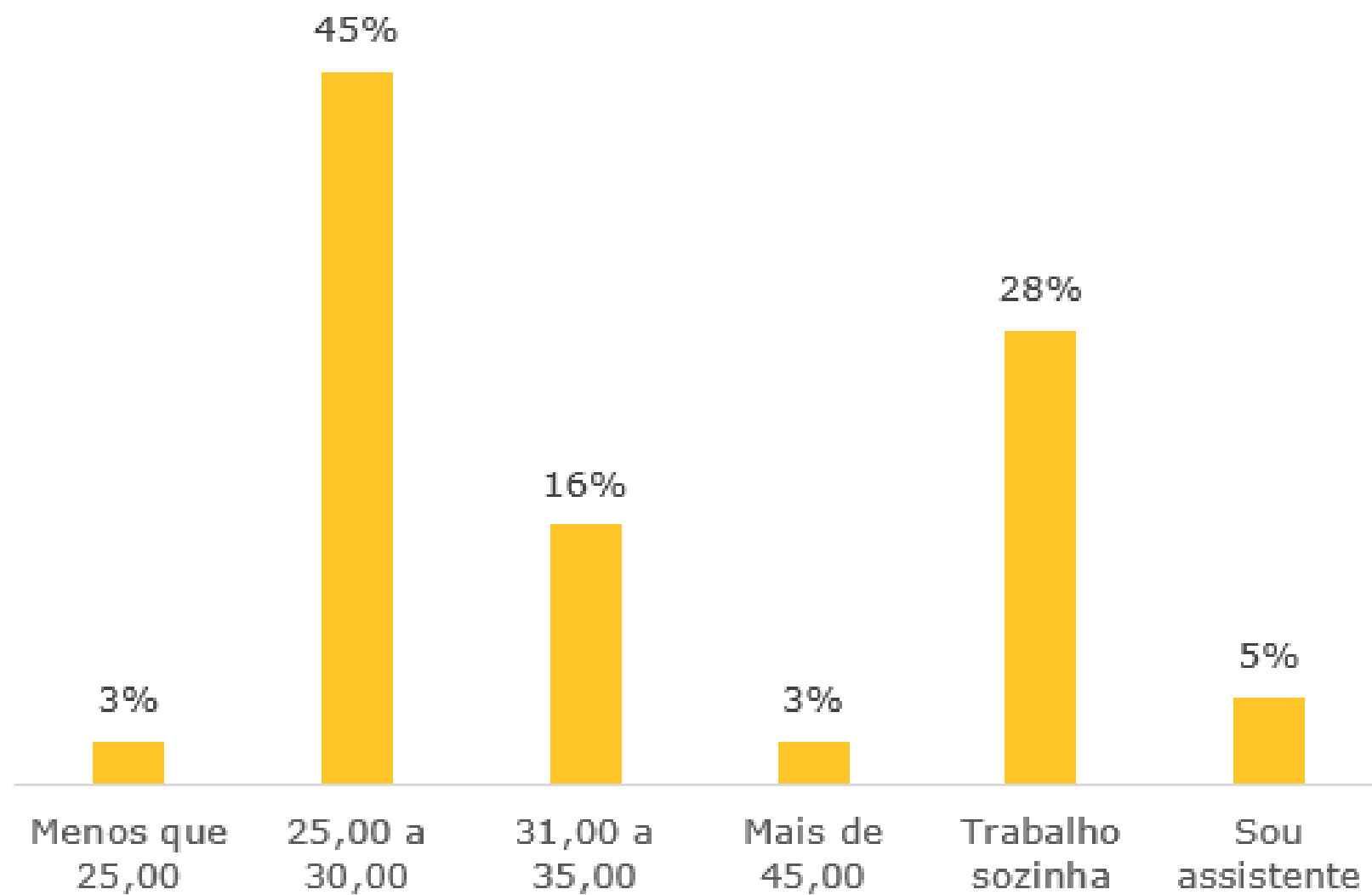


Documento Fiscal Emitido

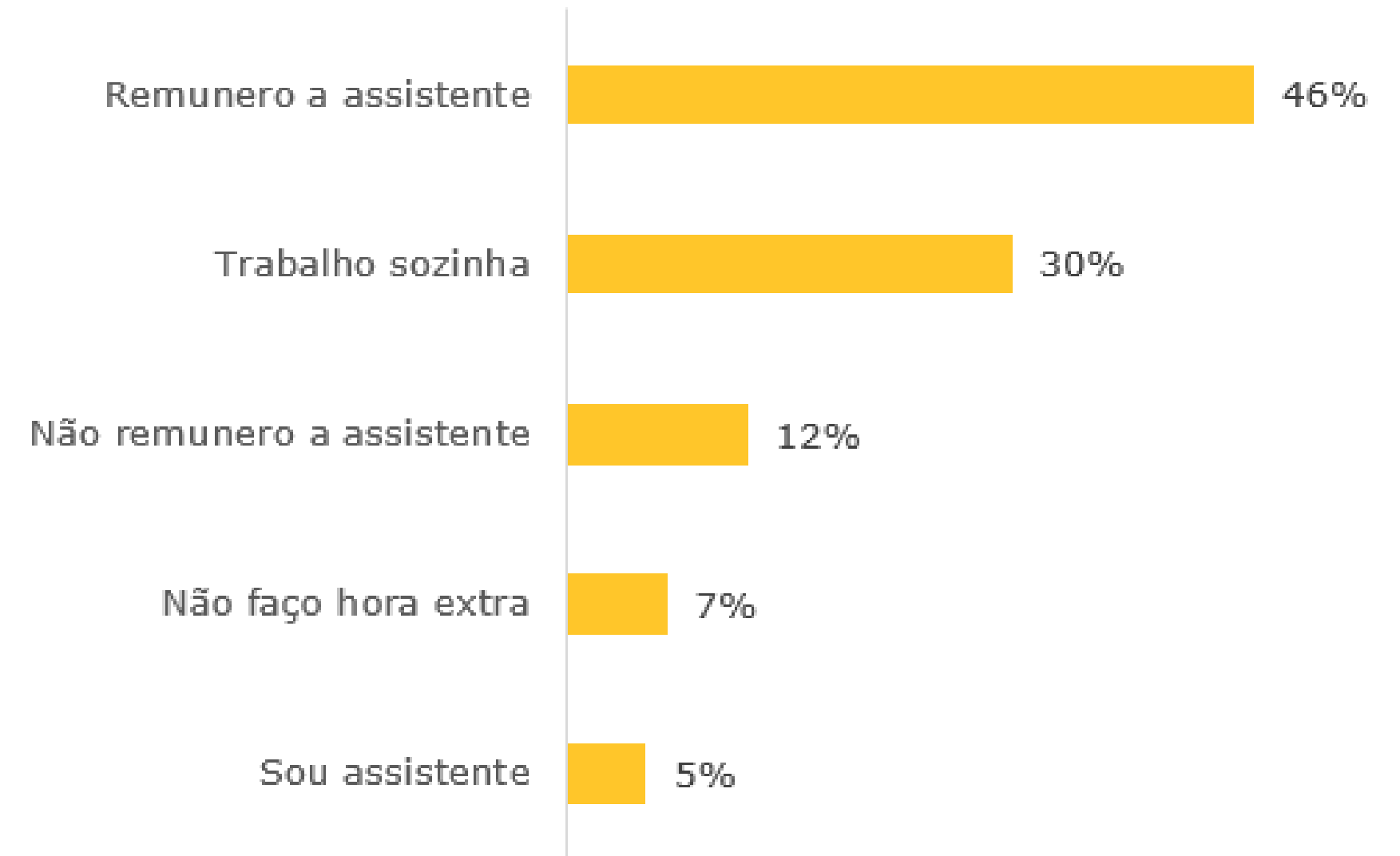


Custo com Assistente

Valor Hora Pago

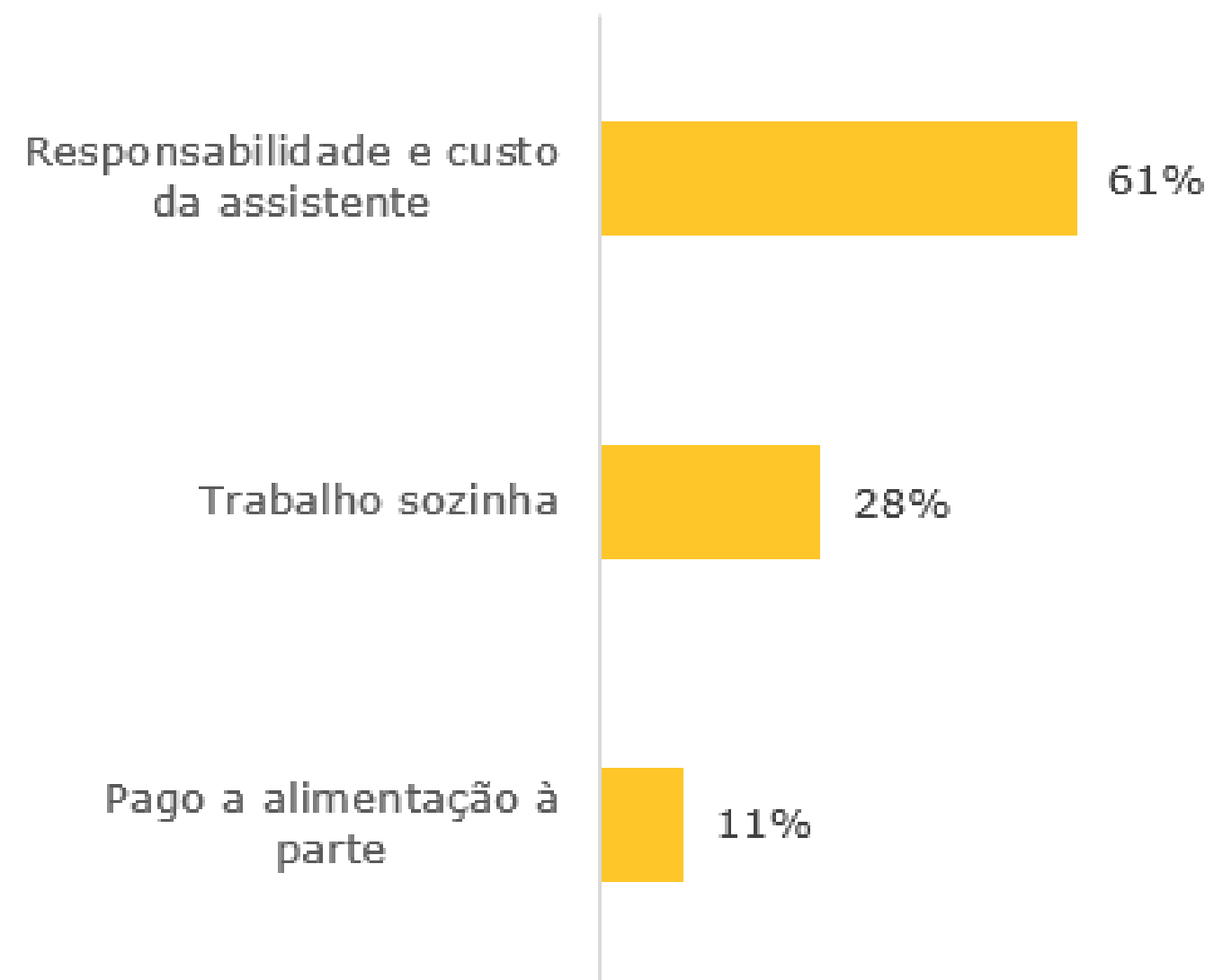


Hora Extra

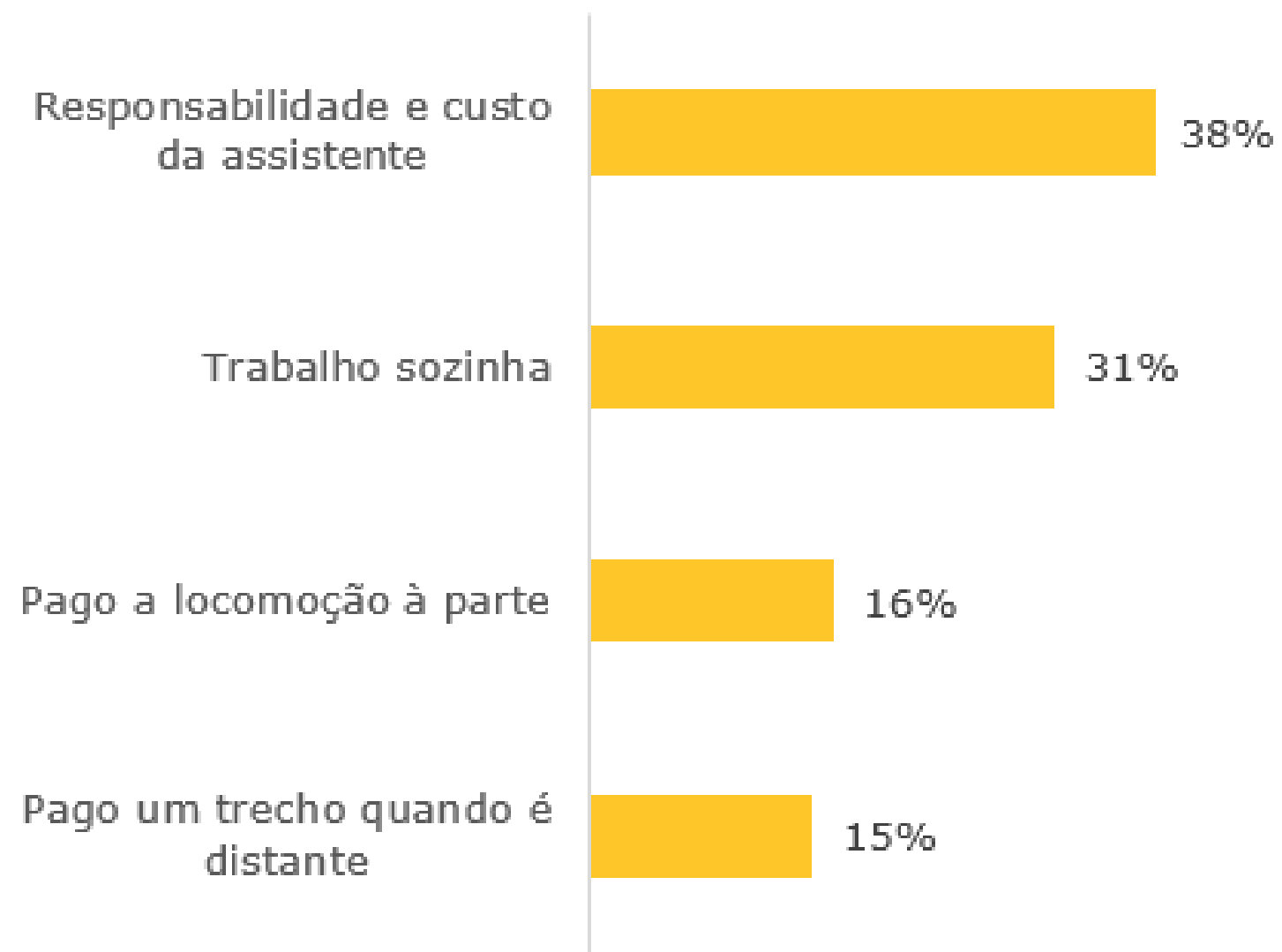


Custo com Assistente

Alimentação

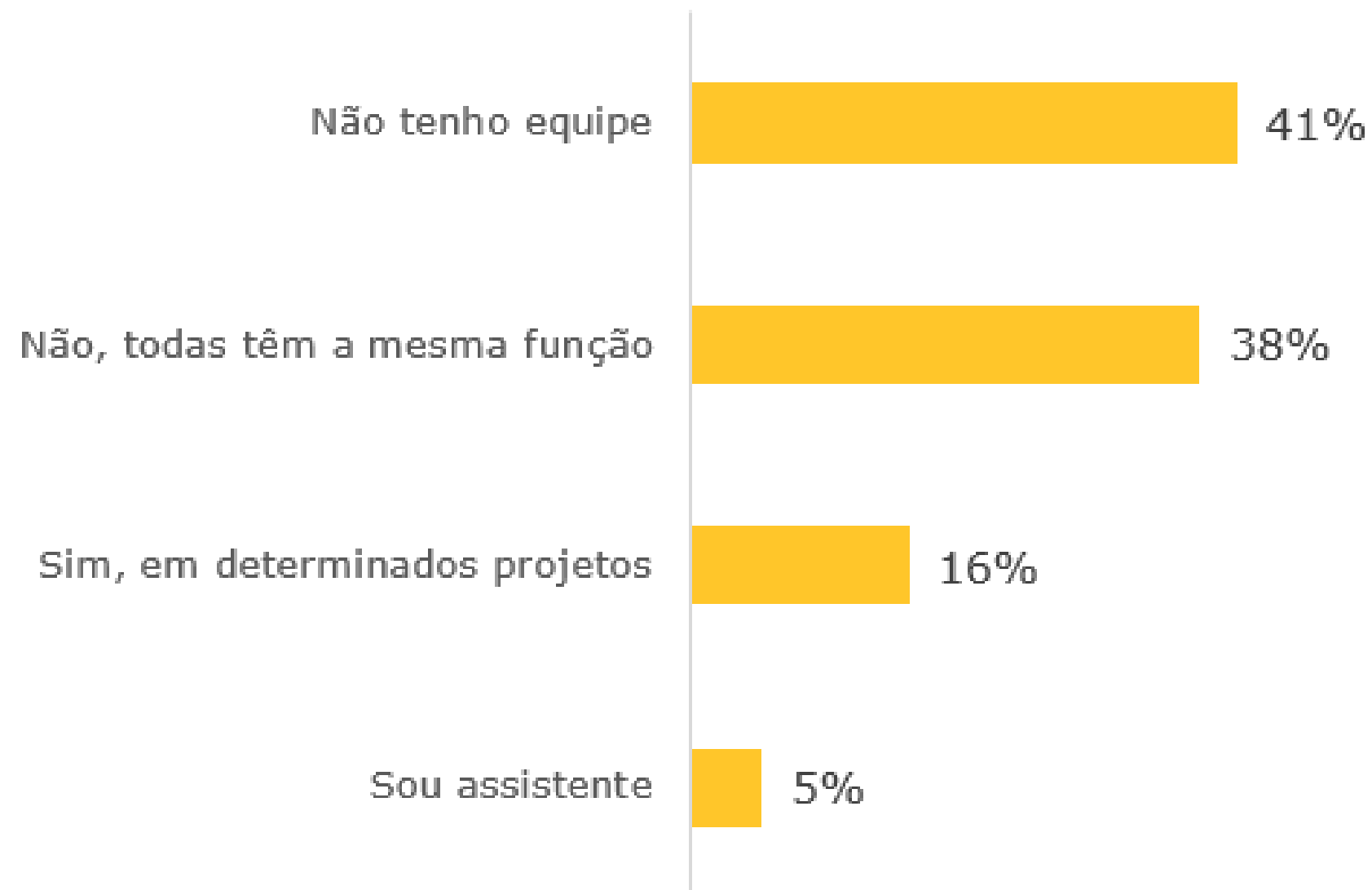


Transporte



Equipe de Assistentes

Hierarquia de Funções



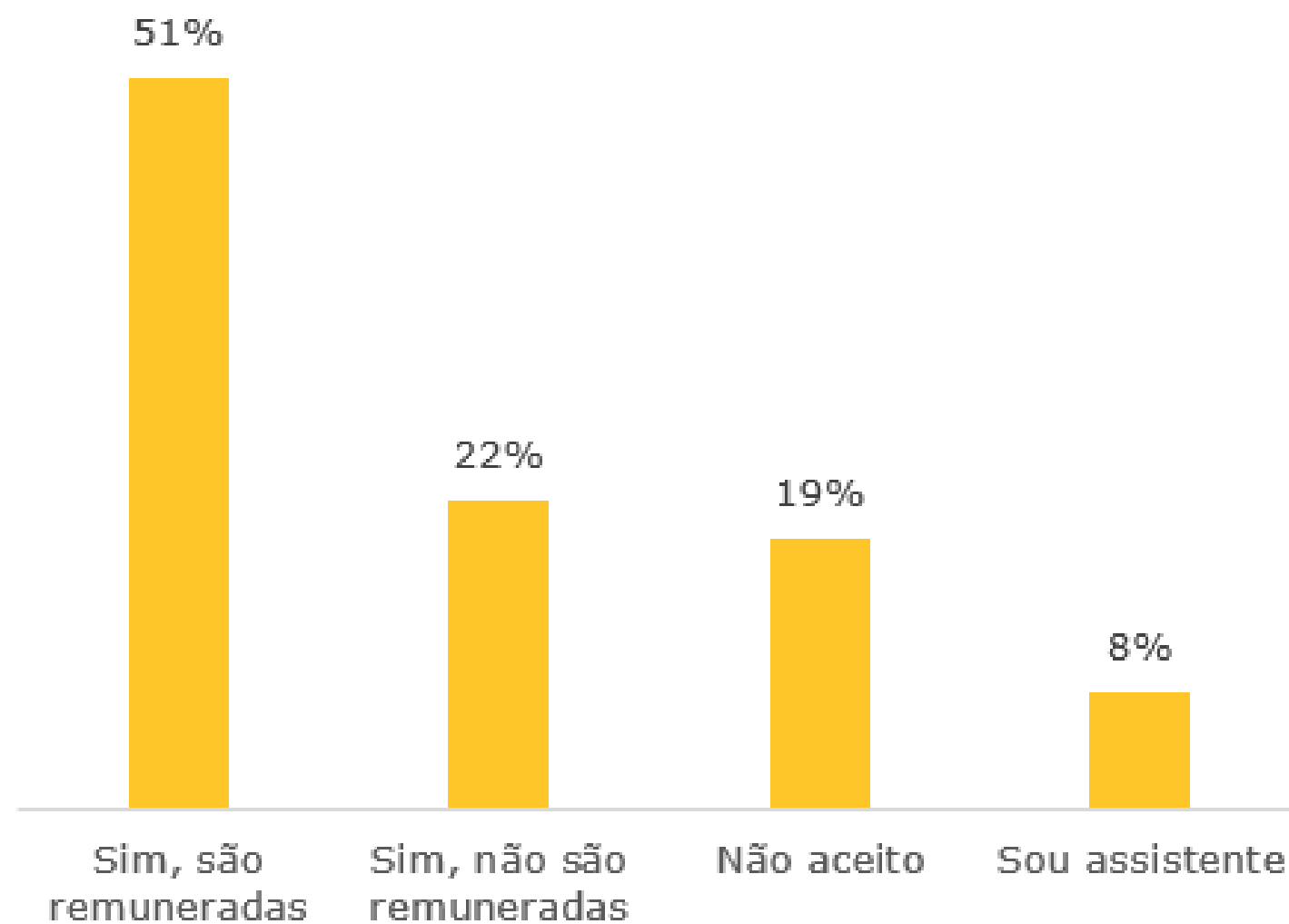
Como Remunera

- 40% do valor do projeto.
- 50% a mais que a diária normal.
- 80% da diária da PO, para a coordenadora.
- Conforme função e experiência.
- Coordenadora recebe valor maior.
- Valor acordado previamente dependendo do projeto.

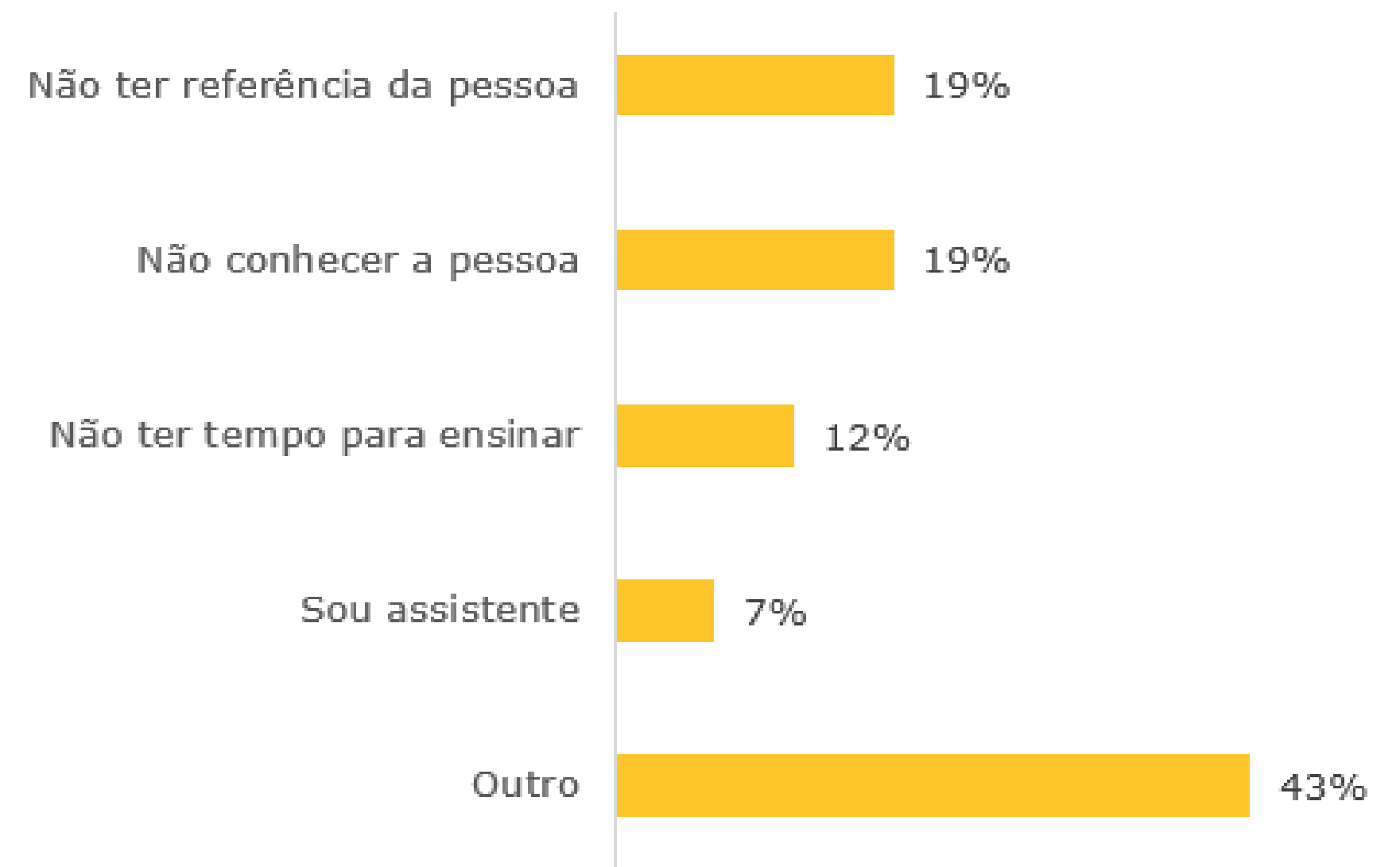
Esta questão não apresentou opções. As pessoas puderam responder livremente.

PO Iniciante na Equipe

Aceita PO em fase de laboratório?

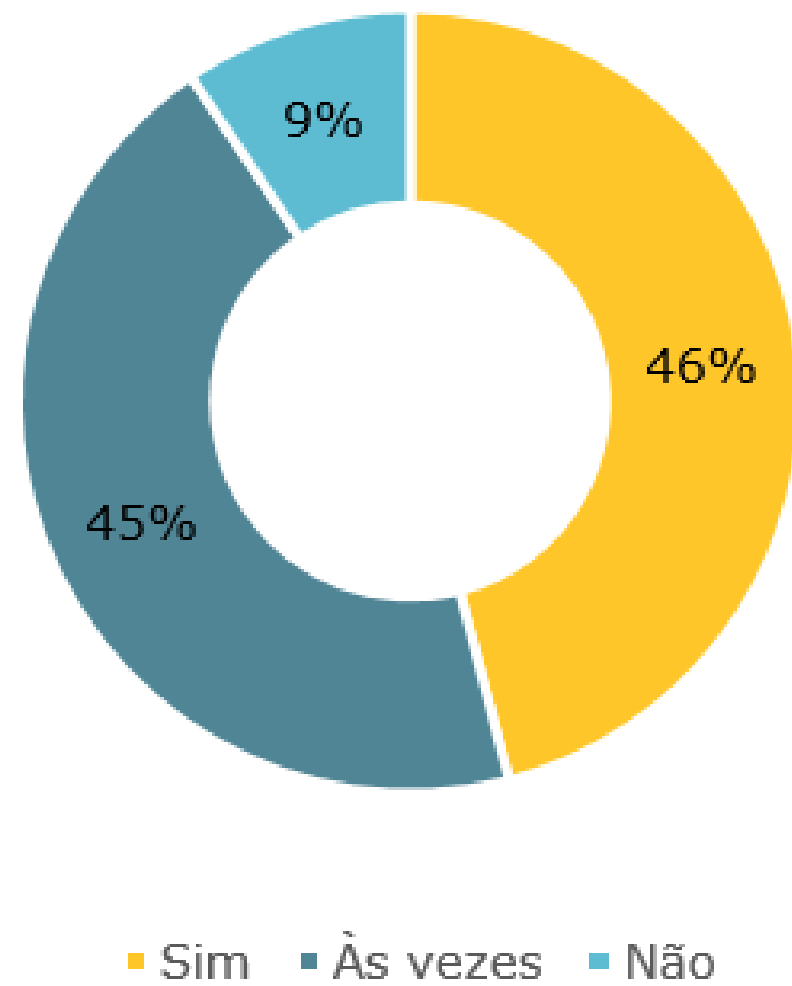


Motivo para não aceitar

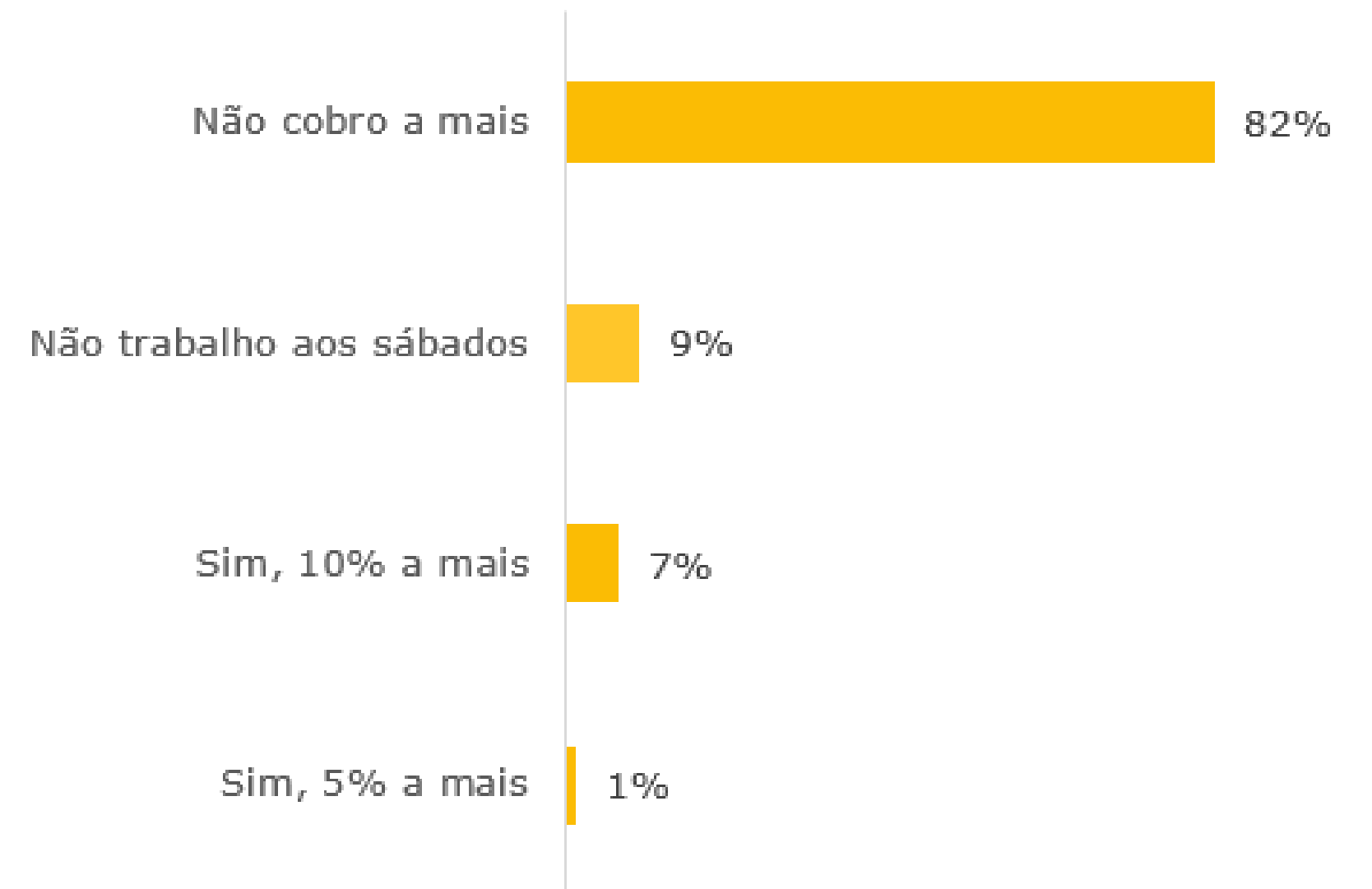


Trabalho Sábado

Trabalha aos sábados?

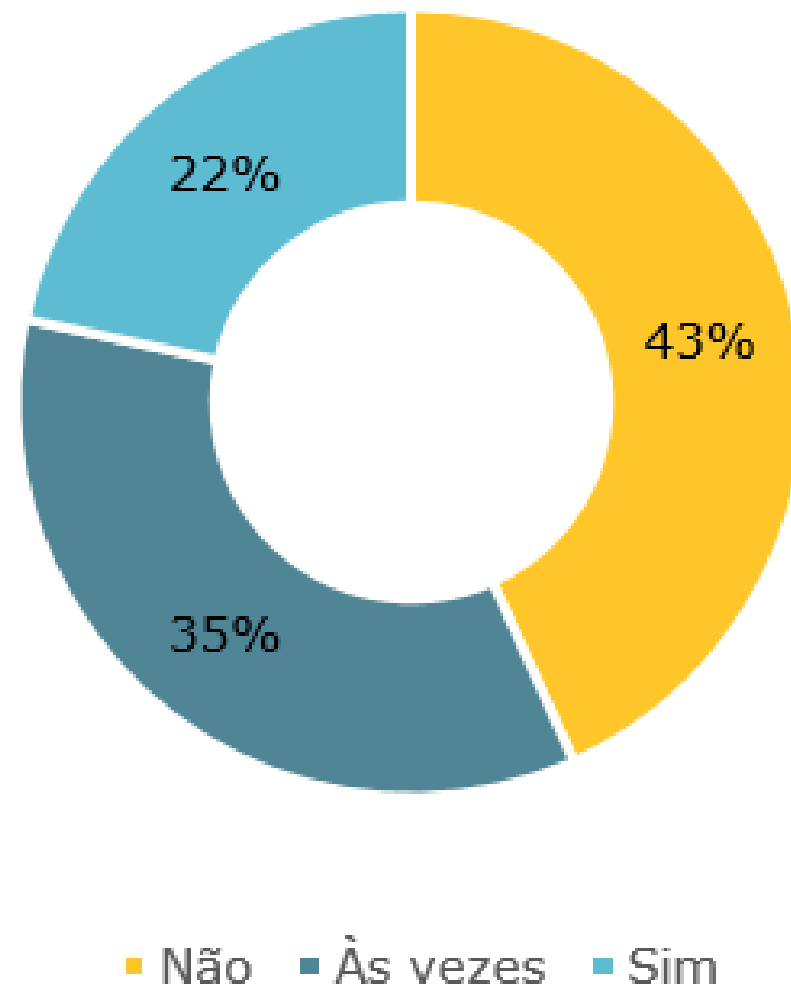


Valor diferenciado?

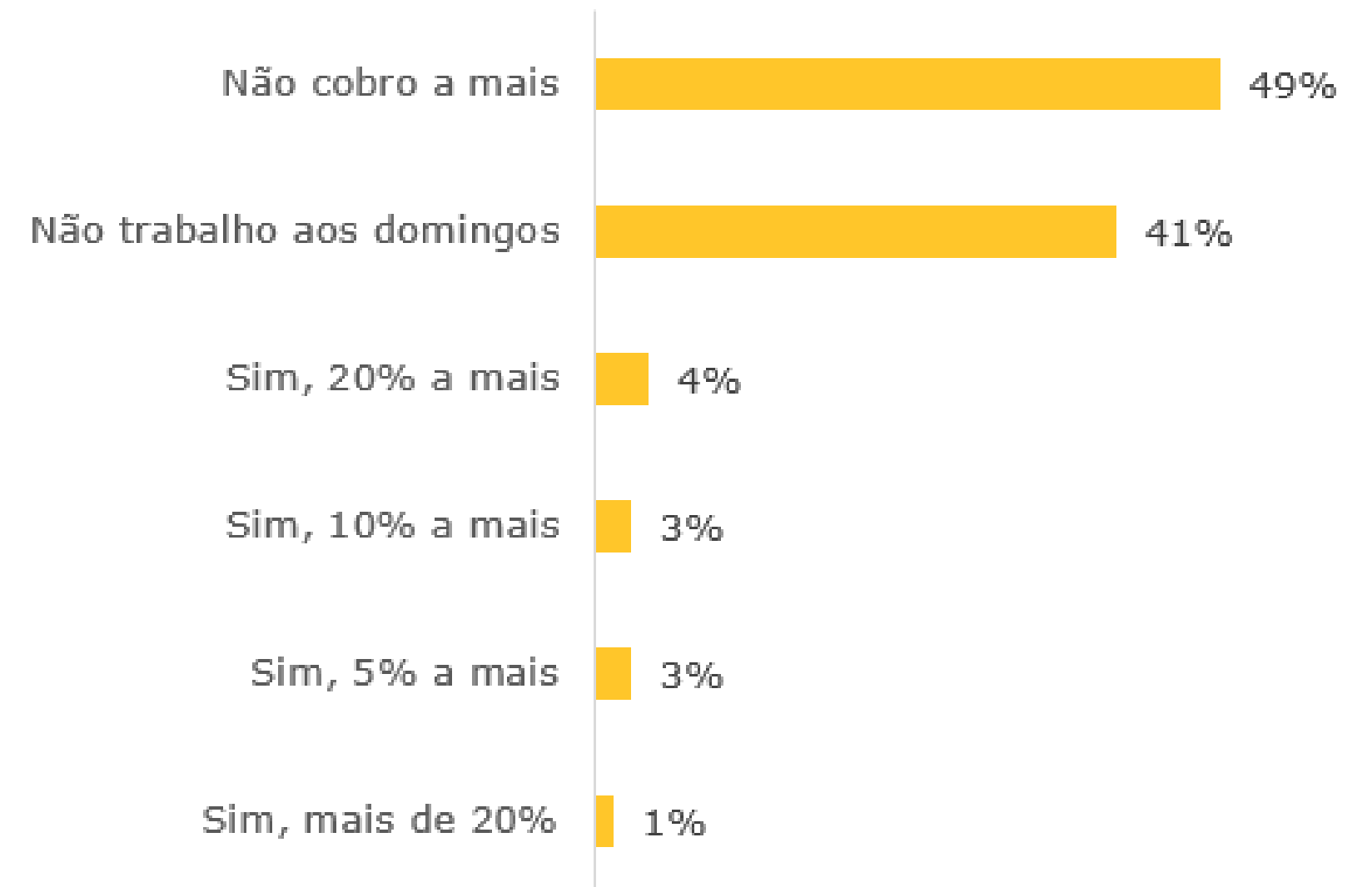


Trabalho Domingo

Trabalha aos domingos?



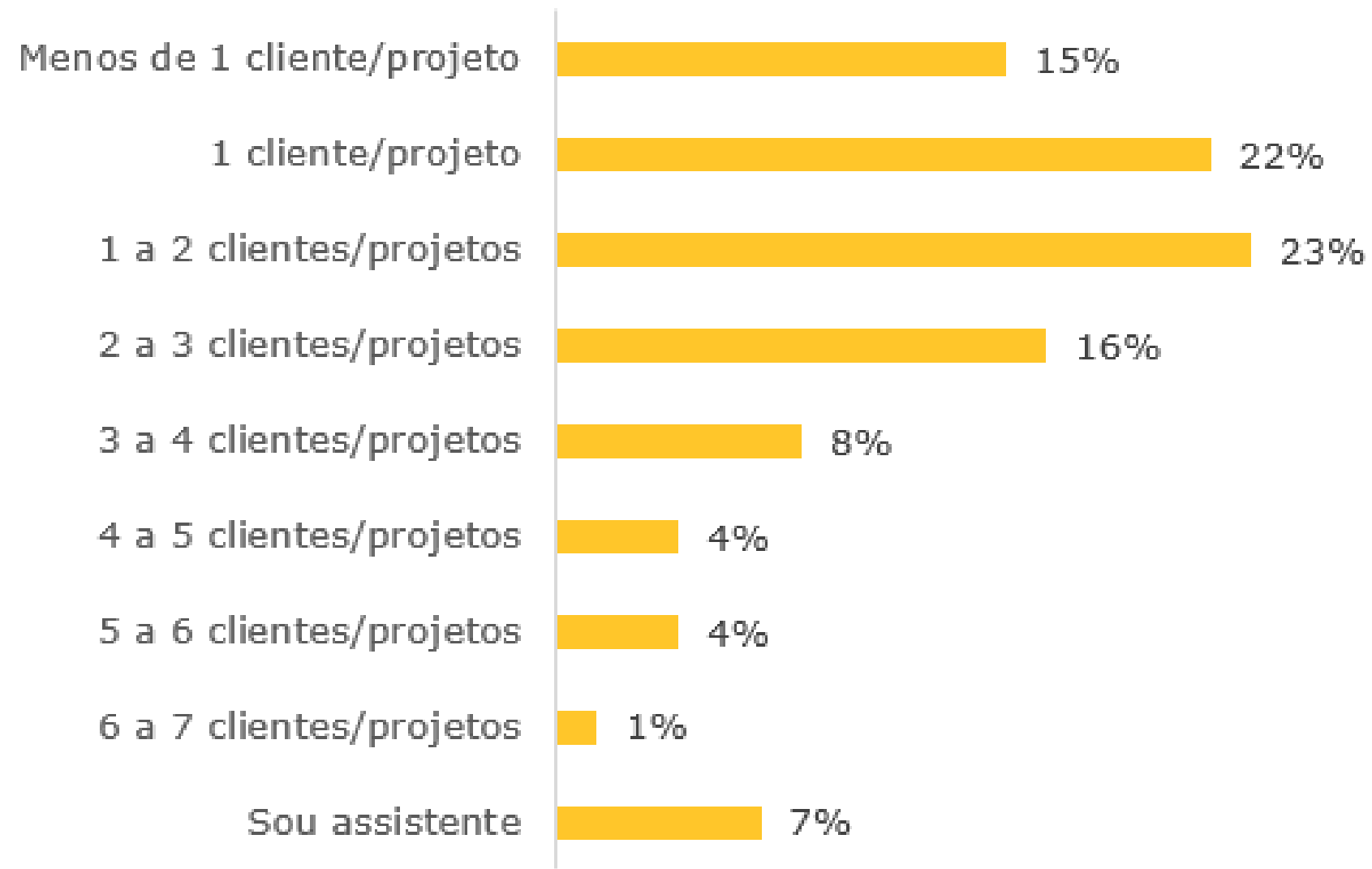
Valor diferenciado?



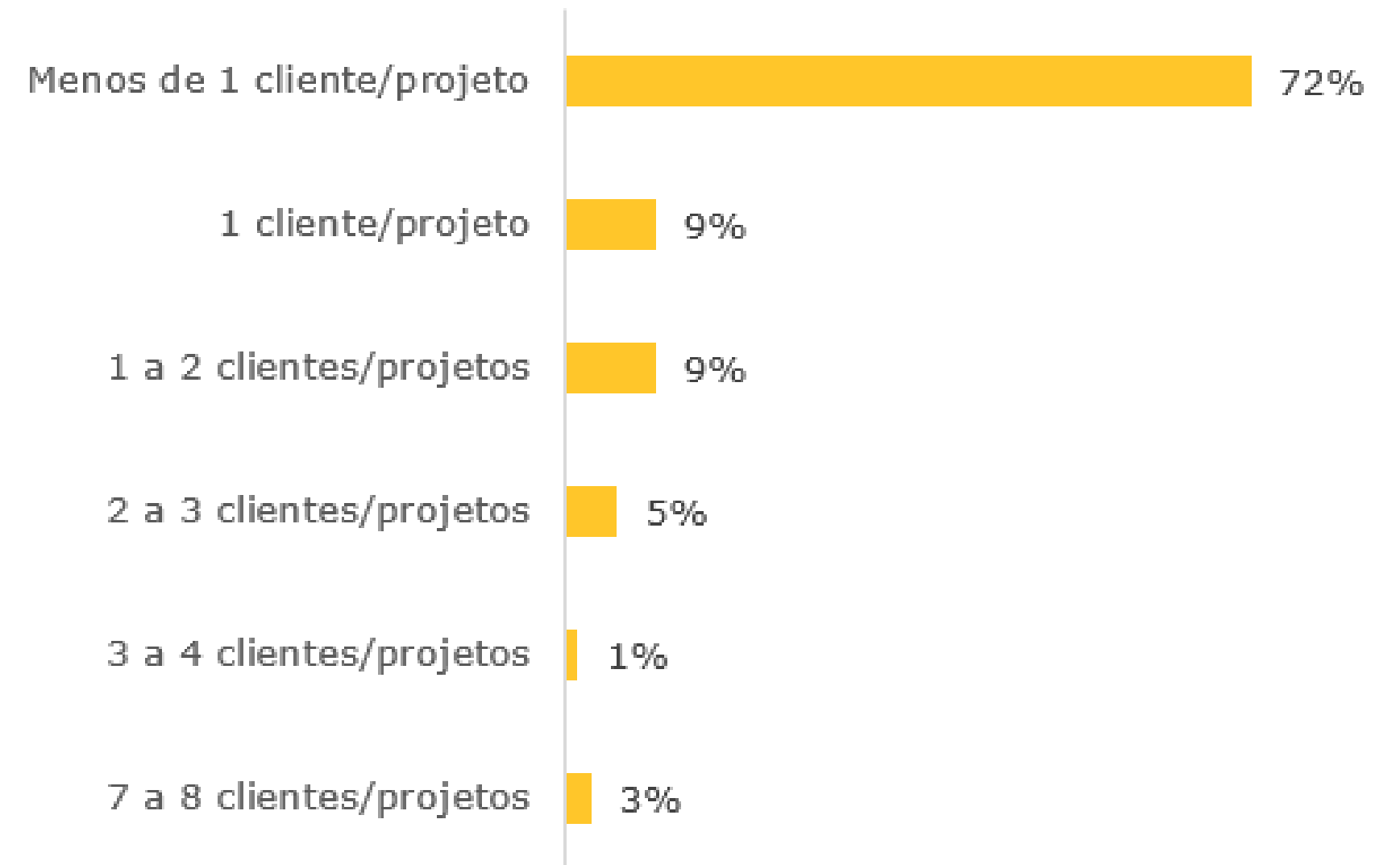
Projetos por Mês

(em média)

Projetos Presenciais

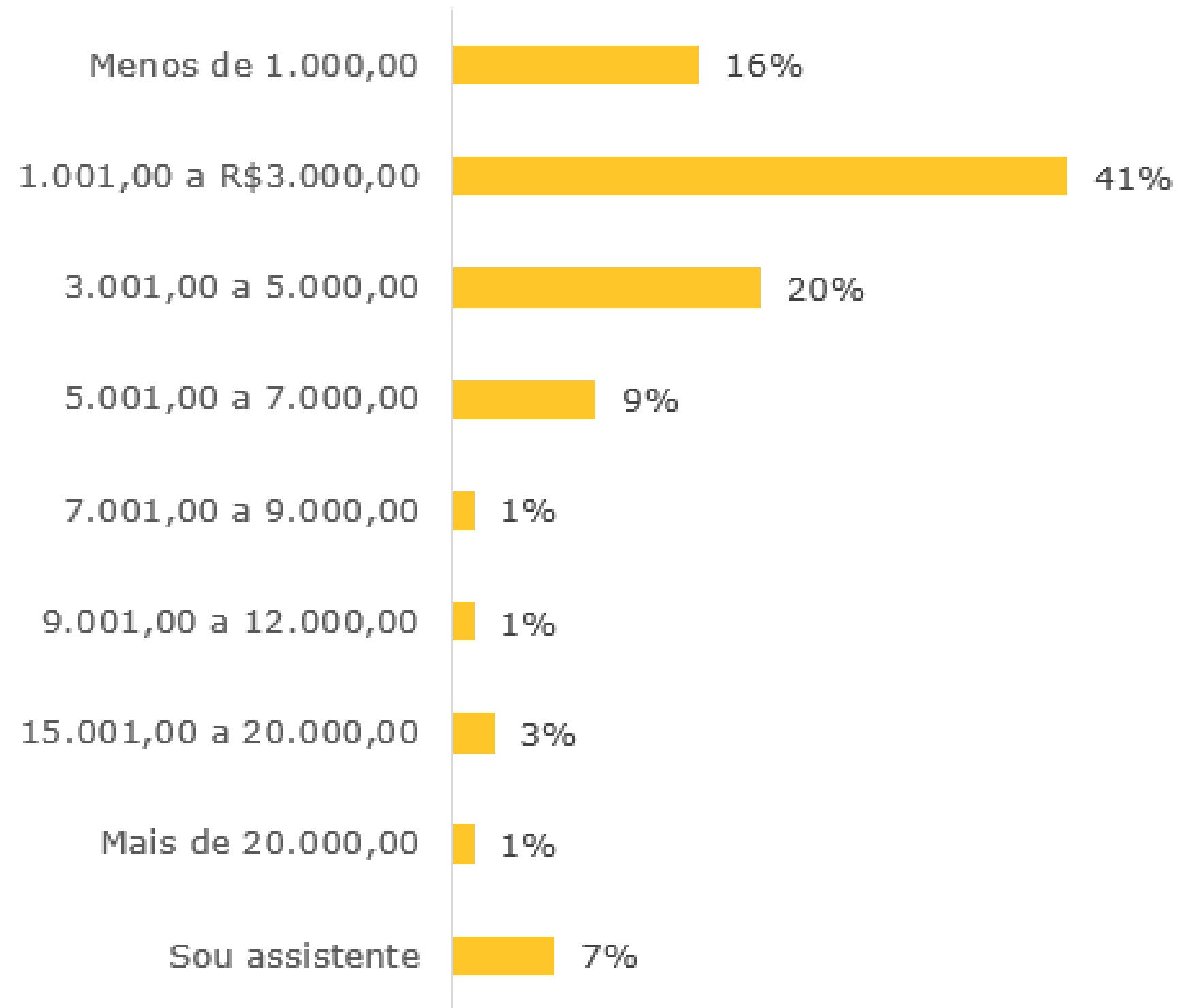


Projetos On-line



Renda Mês com Atividade de PO

(em média)



Origem da Renda



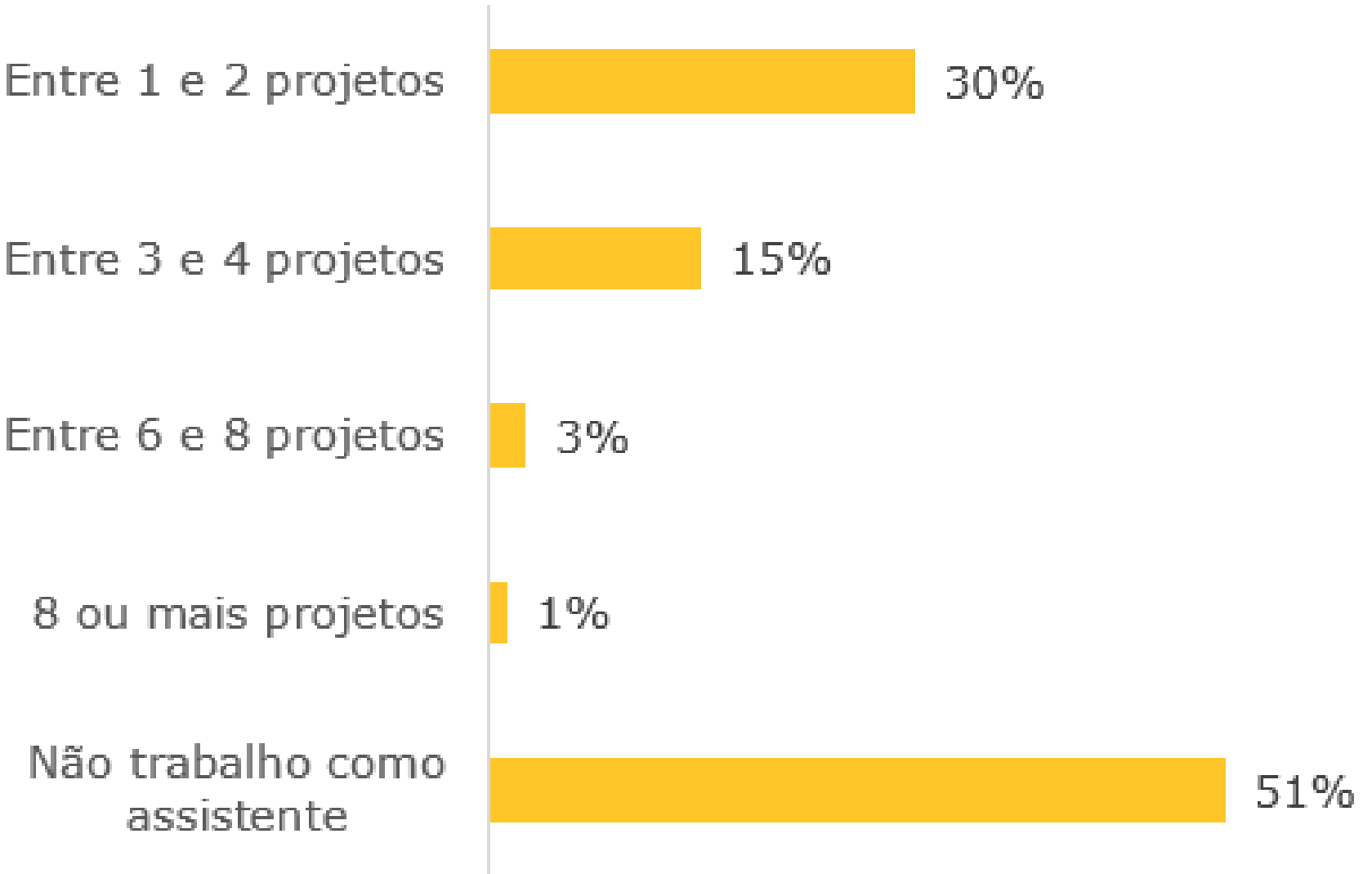
Obs.: Não é percentual. Estas respostas representam números absolutos.
As pessoas podiam escolher mais de uma opção.

A voz da PO Assistente

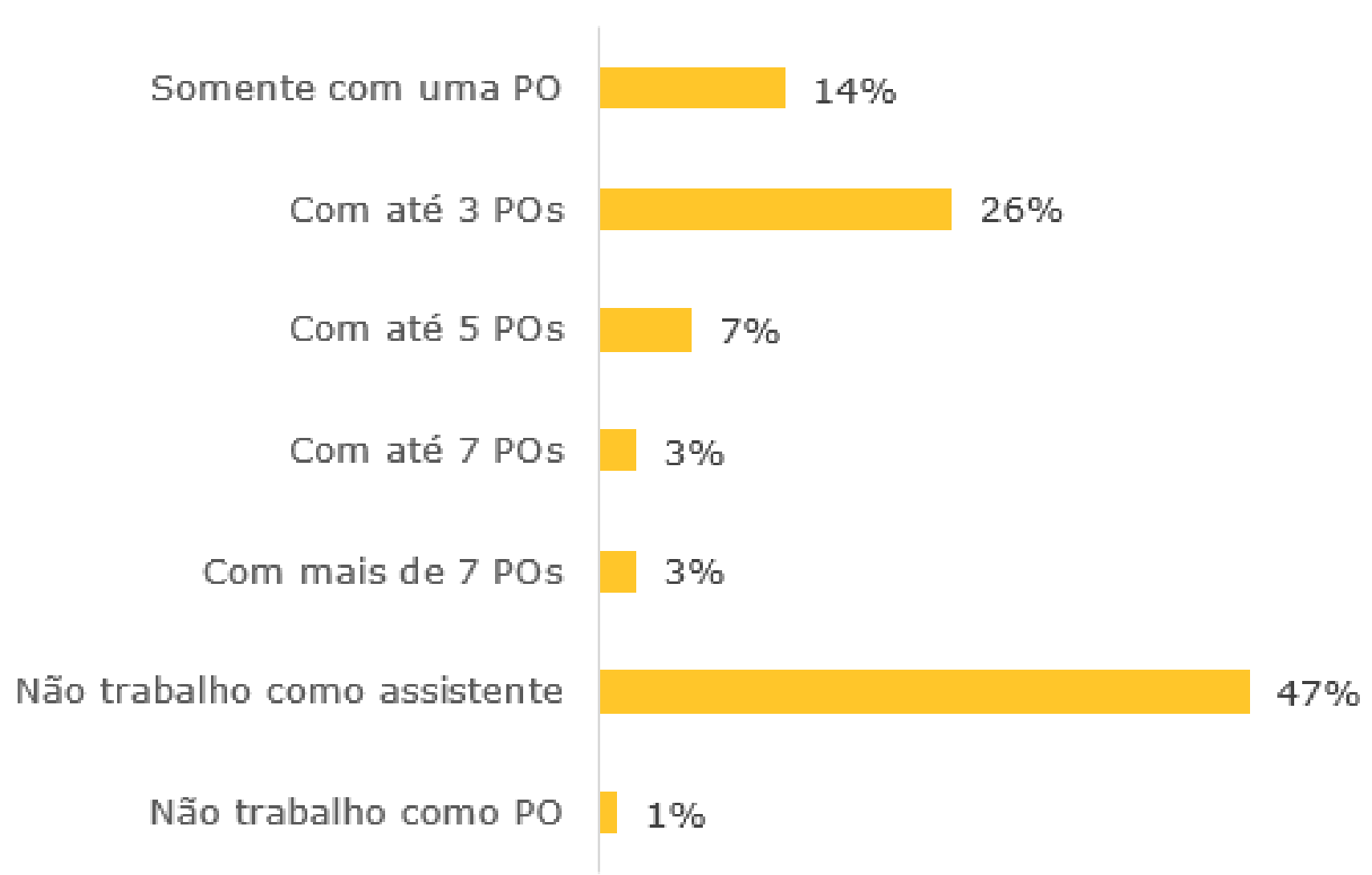


PO Assistente

Projetos por Mês (em média)

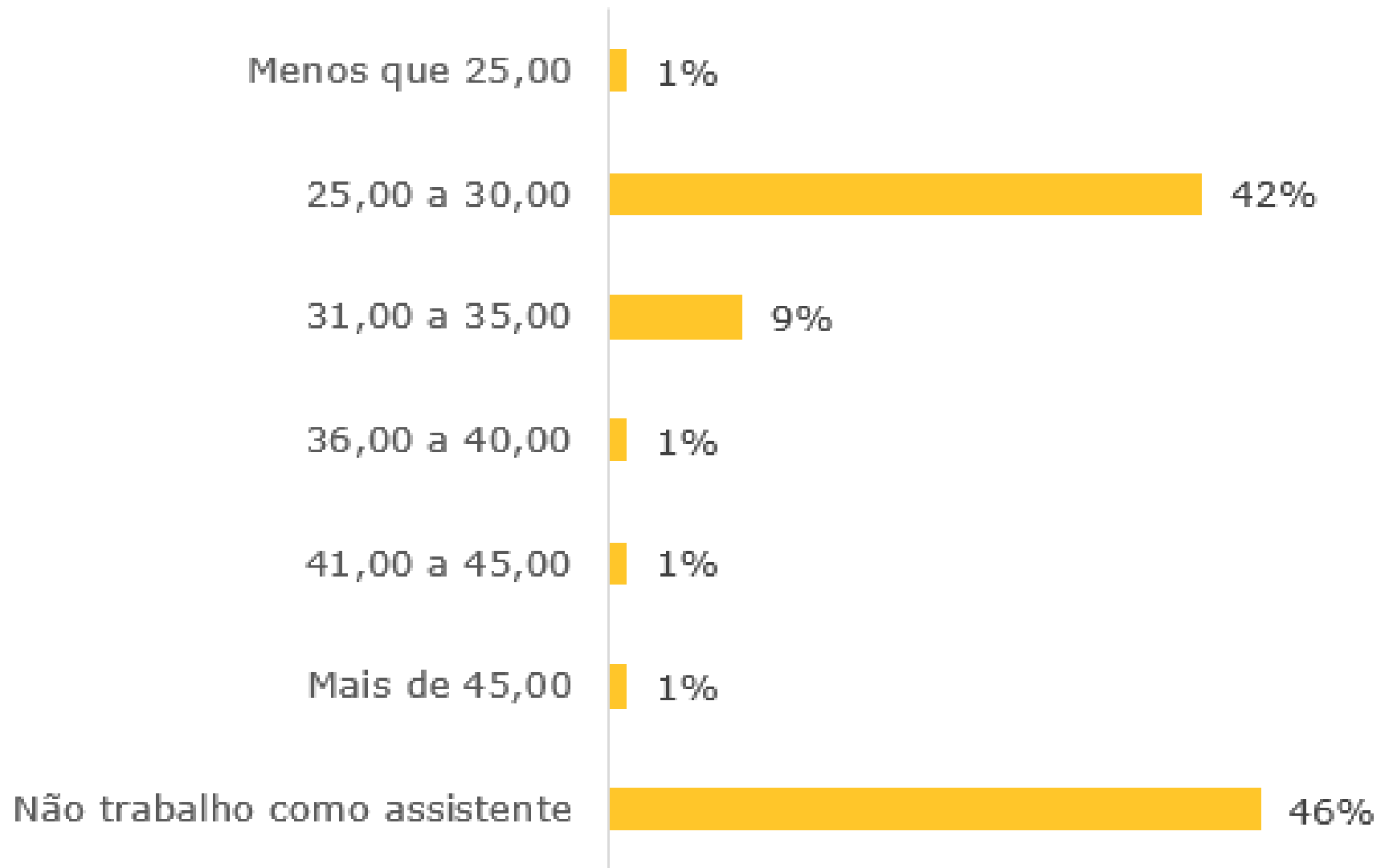


Com Quantas POs Trabalha?

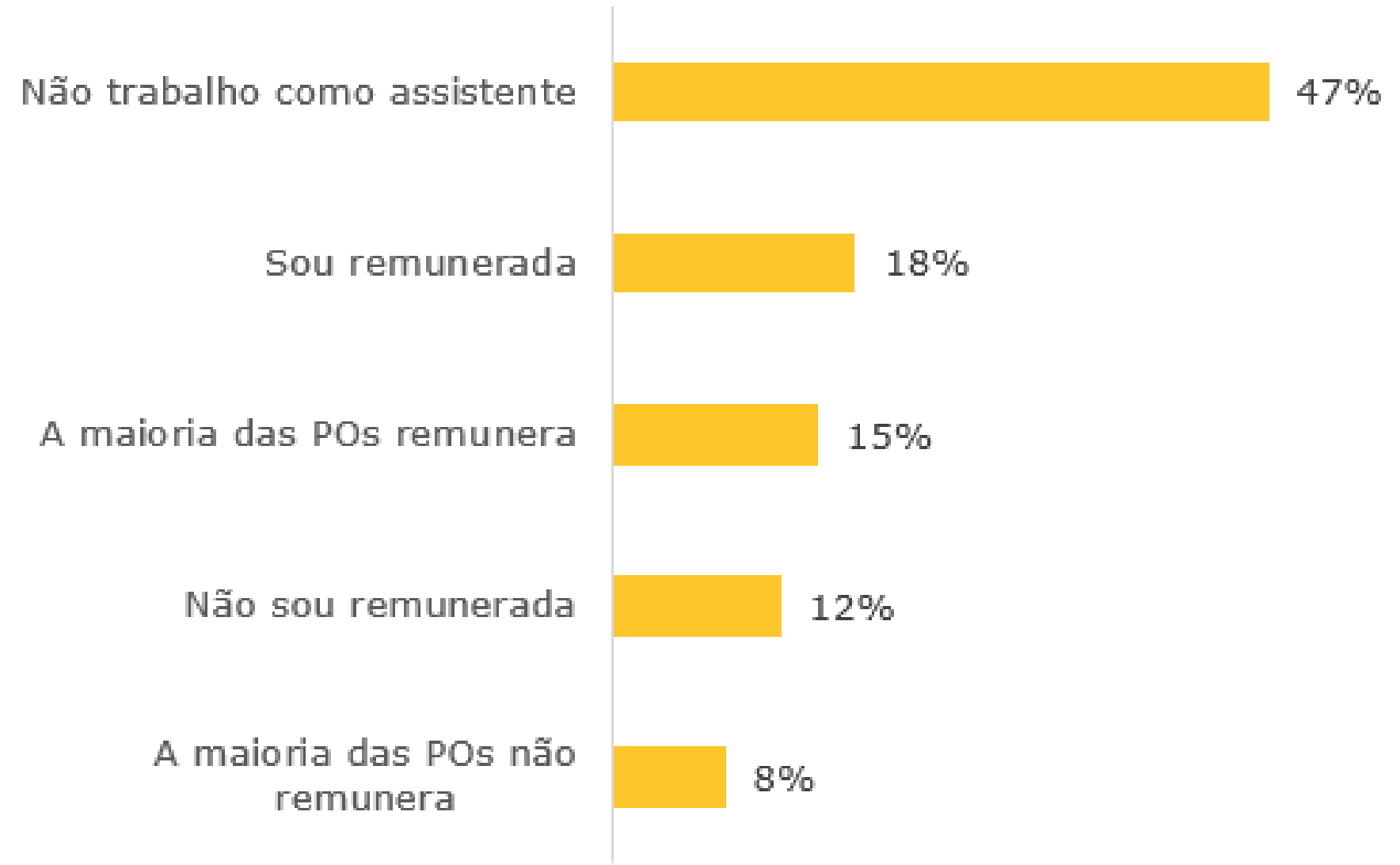


PO Assistente

Valor Hora Normal

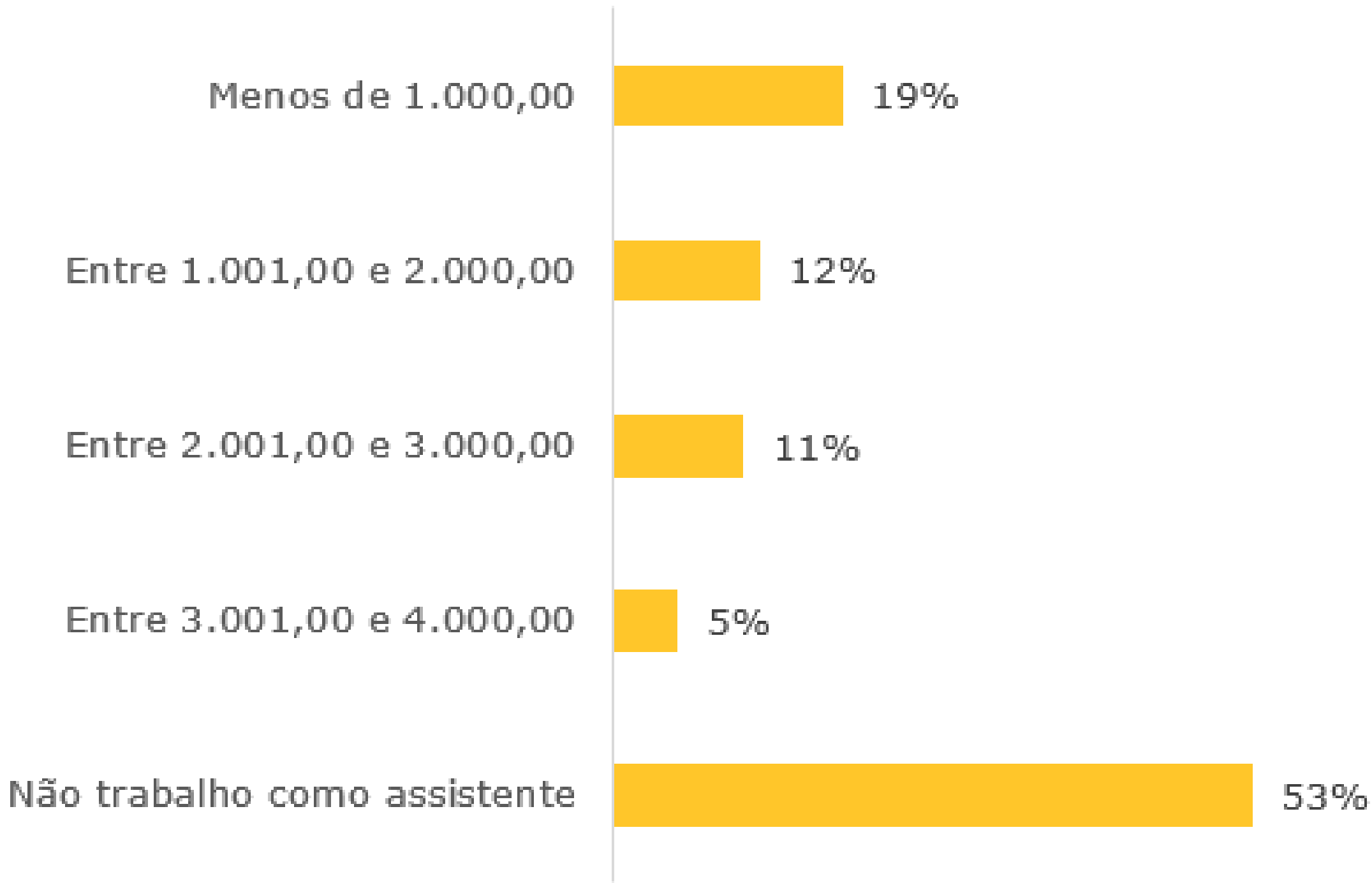


Recebe Hora Extra?

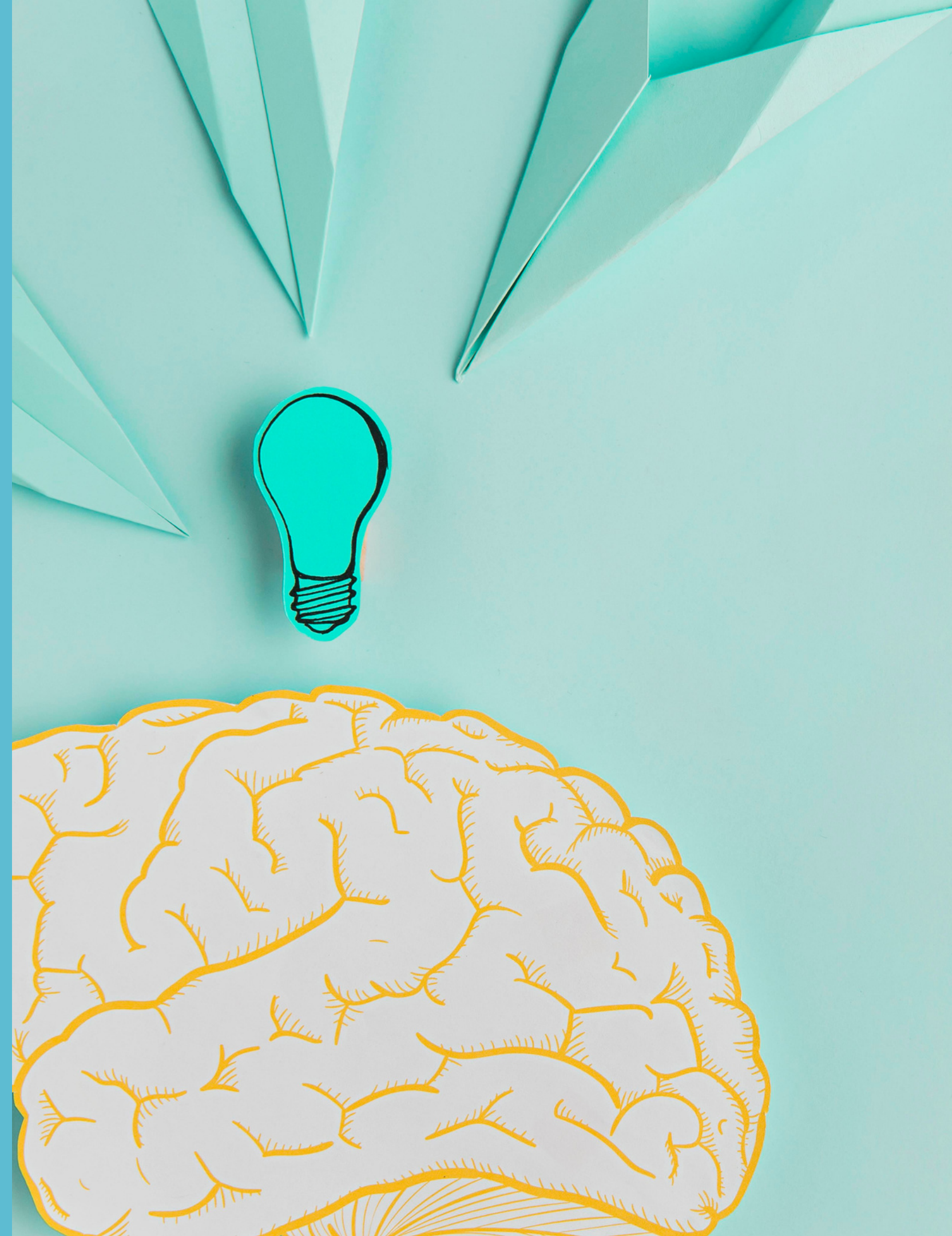


PO Assistente

Renda Mensal (média)



Sentimento e Pensamento para o Futuro




Desafios e Dificuldades



Obs.: Não é percentual. Estas respostas representam números absolutos.
As pessoas podiam escolher mais de uma opção.

Sentimento sobre a Profissão e o Futuro





Pesquisa Realizada pela ArpopMG em Outubro/2022

